



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ฉบับปรับปรุง)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม พุทธชินราช

สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา ร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ และรายจ่าย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๔๒ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์มีมติให้ทบทวน ปรับงบประมาณตามนโยบายที่กำหนด วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หลังจากนั้นคณะพยาบาลศาสตร์มีมติให้ทบทวน ปรับงบประมาณตามนโยบายที่กำหนด วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

		หน้า	
คำนำ		ก	
สารบัญ		ข	
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช		ฉ	
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑	
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์องค์กร	๑๑	
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		๓๑	
๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล		๓๑	
	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๓๕
	SP๐๑-๐๒	โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๗	๔๒
	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent)	๔๖
	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๕๗
	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๕๙
	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๖๖
	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๗๐
	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗๙
	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๘๑
	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	๘๓
	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	๙๐
	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	๑๐๓
	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๑๐๖
	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๐๘
	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๑๐๙

		หน้า	
๒.แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล		๑๑๓	
	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๑๖
	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	๑๒๗
	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๑๒๘
	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	๑๓๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน		๑๓๕	
	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	๑๓๘
	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	๑๔๑
	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๔๖
	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	๑๕๐
	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	๑๕๔
	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	๑๕๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน		๑๖๐	
	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	๑๖๔
	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๑๖๖
	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑	๑๖๘
	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๗๐
	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	๑๗๑
	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น	๑๗๒
	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับปฏิบัติงานบริการวิชาการ)	๑๗๔
	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	๑๗๖
	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	๑๗๘
	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๘๑
	RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย	๑๘๗

		หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		๑๘๘
	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย
	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย
	RP๐๔-๒๙	โครงการชำระรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		๒๑๔
๑. แผนงานการบริหารการเงิน		๒๑๔
	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร
๒. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร		๒๒๑
	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ
๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล		๒๔๓
	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาไอทีสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการศึกษา
๔. แผนงานการบริหารองค์กร		๒๕๖
	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา
	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ
	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย
	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ
	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค
	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน

		หน้า
ภาคผนวก		
ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๙๙
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๐๐
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๐๑
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามกลุ่มงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๐๒
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๐๗



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายประหยัดและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนาระบบข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

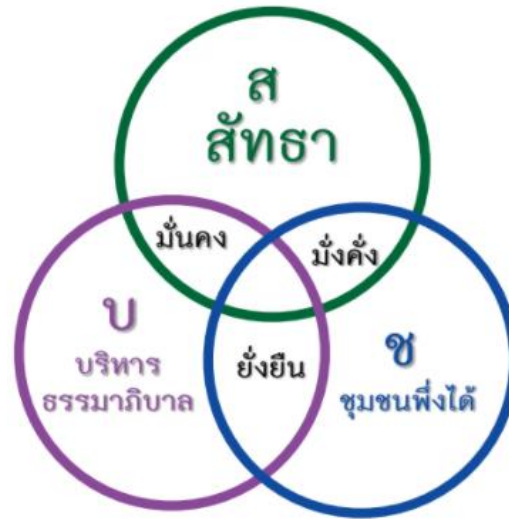
๑๖. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาววรรณภา ประทุมไทน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ศรัทธา บริบาล บริหาร บริการ เพื่อชุมชน

สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เป็นสถานบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย

สถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำ และต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้และยั่งยืน”

ปณิธาน

“ปัญญาเพื่อเสริมสร้างพลังสังคมมนุษย์” (Wisdom for human society empowerment)

ค่านิยม “สบช”

ส สัทธา-ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธา)

บ บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมภิบาล

ช ชุมชน เข้าถึง พึ่งได้

อัตลักษณ์

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

วัฒนธรรมองค์กร

“P B R I” P = participation B = bonding R = resposeibility I = intergrity

ร่วมแรง ร่วมใจ รักใคร่ ผูกพัน มุ่งมั่น รับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม

สมรรถนะหลัก ๔ Cs for Community Engagement

C Critical Thinker

C Communication


C Collaborator

C Creator


คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริง อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จึงมีความเชื่อว่า พยาบาล ที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ ภาษาอังกฤษ ในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็น ทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิจัยและนำ ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ ตลอดชีวิต

 ปณิธาน “ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน” (Wisdom of Community for Community)

 วัฒนธรรมองค์กร “P B R I” P = participation B = bonding R = responsibility I = integrity

 เอกลักษณ์สถาบัน “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” โดย

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพโดยมีความหมาย และ ขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ ตามปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค โดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๓

+ รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวจานานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ์	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เฟลินดา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒน์พิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแฉม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโทน	พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน

+ สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศ มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมี หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่ นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๘๘๔ คน มีบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๑ คน ศึกษาคำต่อ จำนวน ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๗ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๗ คน

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
- งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
- งานยุทธศาสตร์

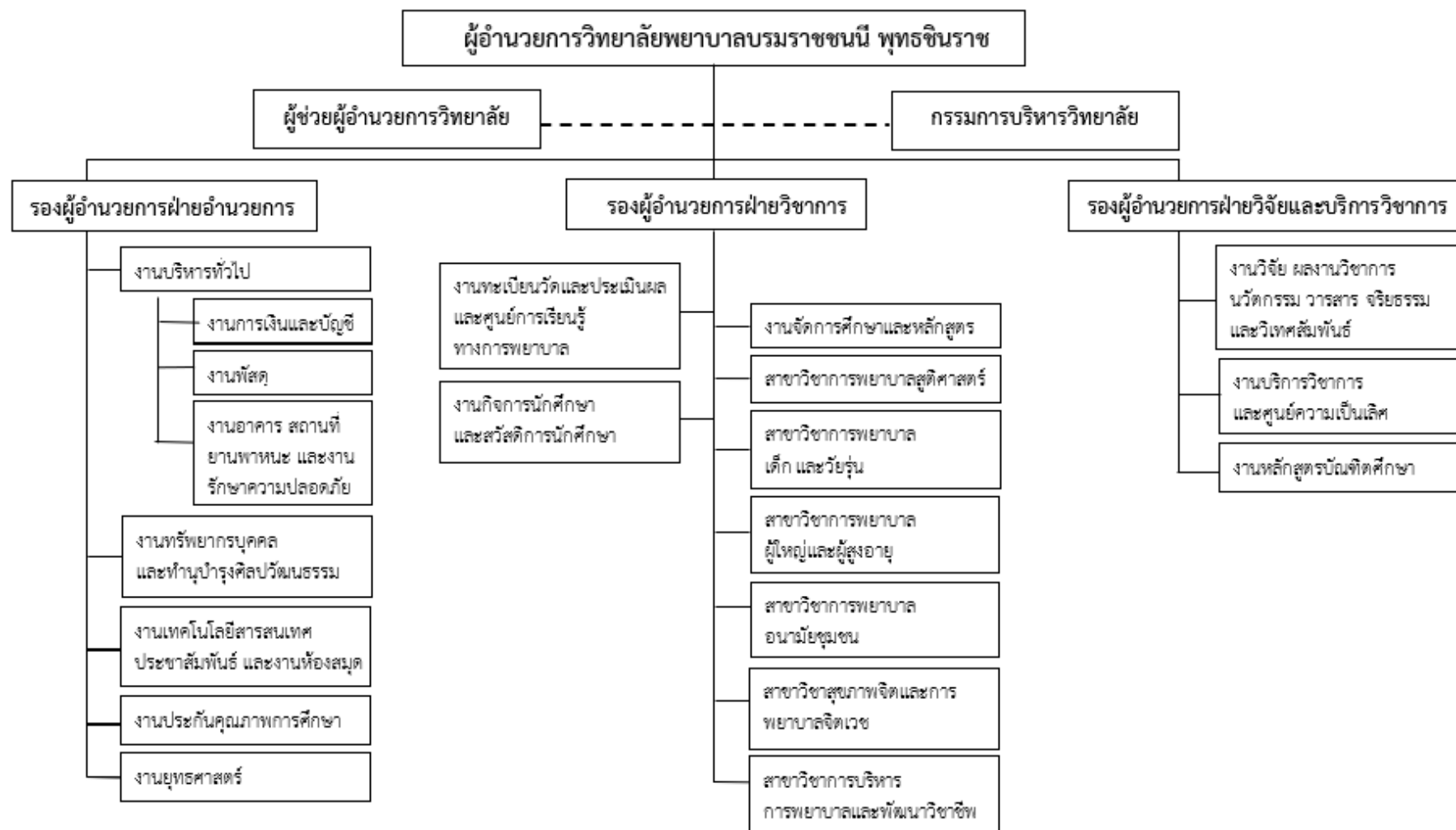
๒. ฝ่ายวิชาการประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา

- งานทะเบียนวัดและประเมินผลและศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา
- งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- ๖ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช และสาขาวิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาระบบวิชาชีพ

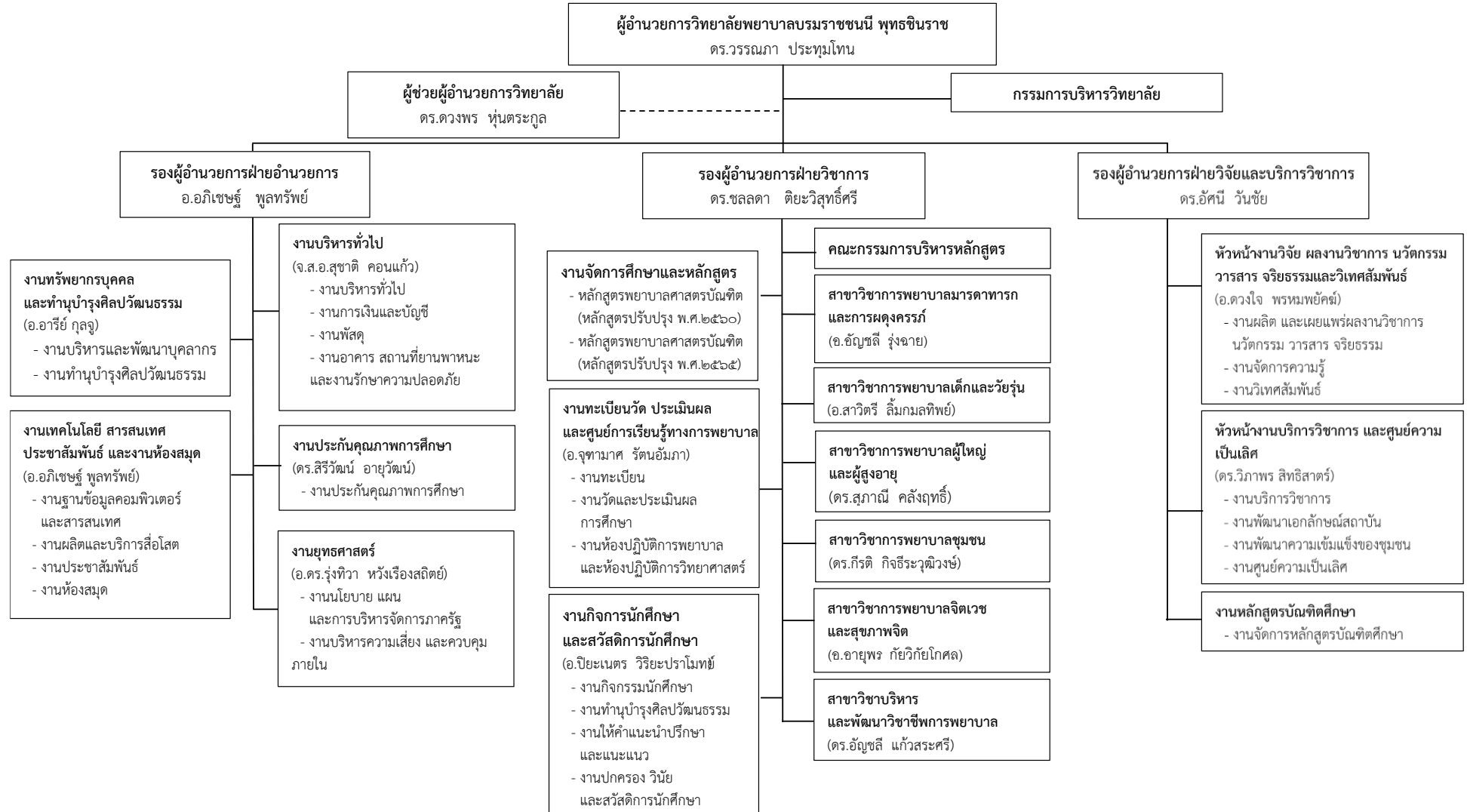
๓. ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
- งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



โครงสร้างบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานภายใต้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนด วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พฤติกรรมคุณธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยนำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มากำหนดทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙”

หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Key success area) ดังนี้


๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีคุณภาพในการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถ สอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก


๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และคณะ อยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

 ปณิธาน “ส่งเสริมคุณธรรม ก้าวนำวิชาการ ประสานสามัคคี มีใจใฝ่พัฒนา”

 ค่านิยมร่วม “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

 พฤติกรรมคุณธรรม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

✚ **อัตลักษณ์บัณฑิต** “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” SAP (Service mind, Analytical thinking, Participation) มีความหมาย ดังนี้

S = Service Mind (จิตบริการ) หมายถึง จิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อ สาธารณะประโยชน์

A = Analytical Thinking (การคิดเชิงวิเคราะห์) หมายถึง ความสามารถในการ จาแนก แจกแจง องค์ประกอบต่างๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผลระหว่างองค์ประกอบ เหล่านั้นเพื่อ ค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

P = Participation (การให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม) หมายถึงการให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการ วางแผนและปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

✚ **คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์** (อ้างอิงจาก คณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน
๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลแลสถานการณ์ทั่วไป
๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร
๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ
๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลง
๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์
๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง
๑๑. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร
๑๒. เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก

✚ **ดอกไม้**

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “**ดอกเบนทุกา**” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

✚ **สีประจำวิทยาลัย**

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาศูนย์คล้อยกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สพช. แผนงานโครงการมีความชัดเจนและกระจายไปตามแต่ละพันธกิจที่ชัดเจน
- S๒ มีกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน
- S๓ มีกระบวนการและลำดับขั้นการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๔ ผู้บริหาร/บุคลากร มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ
- S๕ บุคลากรมีความรู้และความสามารถทักษะของงานที่ได้รับผิดชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้างบางงาน (มีขนาดใหญ่ หน้าที่ไม่ชัดเจน งานซ้ำซ้อน และการทำงานไม่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน ส่งผลให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย
- W๒ ระบบการกำกับติดตามและการประเมินผลไม่เป็นรูปธรรมทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน และไม่สะท้อนผลงานจริง
- W๓ มีระบบและกลไกในการทำงานอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่สามารถลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ขั้นตอนซับซ้อน ระบบย่อย บางครั้งยังไม่ชัดเจน และเกิดความล่าช้า)
- W๔ ระบบการสรรหาบุคลากรทั้งภายนอกและภายในหน่วยงานที่มีศักยภาพพร้อมใช้มาทดแทนในตำแหน่งที่เกษียณราชการไม่ชัดเจน (ในความเชี่ยวชาญแต่ละงาน)และขาดแผนพัฒนาสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อทดแทนที่ชัดเจน
- W๕ บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ตรงงาน ไม่ทันต่อความต้องการของงาน และไม่ต่อเนื่อง

- W๖ การทำงานเป็นทีมไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เห็นการพัฒนาการขององค์กรที่แสดงถึงความสำเร็จของความร่วมมือกัน (มุ่งแต่ความสำเร็จส่วนบุคคล)
- W๗ บุคคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- W๘ การสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ (การสั่งการจากผู้รับผิดชอบงานมาหลายทาง ทำให้เกิดความสับสนในการทำงาน งานทำงานไม่มีประสิทธิภาพ งานล่าช้า)
- W๙ อุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีไม่ทันสมัย ไม่พร้อมในการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
- W๑๐ มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ขาดการ Up date ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ทำงานได้ล่าช้า
- W๑๑ ภาระงานประจำของอาจารย์มีค่อนข้างมาก

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ การปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และService plan เป็นโอกาสในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศ
- O๒ มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สบช. สภาการพยาบาลและAUNQA เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก
- O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล
- O๔ มีนโยบายการจัดการศึกษา มีหลักสูตรระยะสั้น ระดับปริญญาโท และทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และทุนในการทำวิจัย
- O๕ นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบัน
- O๖ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น
- O๗ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถติดต่อสื่อสารและพัฒนาการทำงานให้มีความรวดเร็ว สะดวก

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ การมีพรบ.สบข.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน บุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน
- T๒ นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง
- T๓ พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข
- T๔ ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต และทัศนคติในการปฏิบัติงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย
- T๕ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น
- T๖ ระบบฐานข้อมูลของสบข.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการณได้
- T๗ ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารไม่พร้อมในการดำเนินงาน/ไม่ทันต่อความต้องการ
- T๘ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไม่ระมัดระวังส่งผลให้เกิดความเสี่ยงปัญหาเสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร ขาดความคิดวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของสื่อเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาความรู้
- T๙ การเกิดการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแปลงแผนกลยุทธ์ สู่อำนาจปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๔ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้าประสงค์

- ๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์
- ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ
- ๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา
- ๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่งานพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง
- ๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑.๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก
- ๑.๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
- ๑.๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate
- ๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA

แผนงาน

๑. แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม

๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้

๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

กลยุทธ์

๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
- ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน
- ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน
- ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร
- ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

แผนงาน

๑. แผนงานงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒
- ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

กลยุทธ์

- ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน
- ๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน)
- ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย
- ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน

แผนงาน

๑. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์

- ๔.๑. บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
- ๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ
- ๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม
- ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์

- ๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๔.๑. ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ
- ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน
- ๔.๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน
- ๔.๔. จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่
- ๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
- ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
- ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์
- ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- ๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร
- ๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน
- ๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
- ๕.๑. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑. สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)
- ๕.๒. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล
- ๕.๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน
- ๕.๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๕.๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์
- ๕.๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- ๕.๗. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)

แผนงาน

๑. แผนงานกลยุทธ์การบริหารการเงิน
๒. แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
๓. แผนงานการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
๔. แผนงานการบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ			
๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา			
๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง			
๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA			
๒.๑. เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ			
๒.๒. ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ			
๓.๒. พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			
๓.๑. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร			
๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร			
๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน			
๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล			
๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙” จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๔ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดแผน ดังนี้

- วัตถุประสงค์** ๑) เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์	โครงการตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓	๙	๕	๒	๔	๑๕	๑๙
๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน และสังคมอาเซียน	๔	๕	๒	๑	๑	๕	๖
๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓	๔	๒	๑	๒	๙	๑๑
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๔	๕	๑	๑	๑	๒	๓
๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๗	๔	๔	๕	๑๓	๑๘
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๘	๓๐	๑๔	๙	๑๓	๔๔	๕๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิง	๑.๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก ๑.๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate	แผนงานที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายวิชาการ
					FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent)	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	
					FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	
					FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	
					FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		วิชาการวิชาชีพ ของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาพชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ		FON-Edu-Ro๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	
			๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)		FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	
			๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)		FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	
					FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
			แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ	
				FON-Edu-Ro๘				
				FON-Cul-R๑๗				
				FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน		
				FON-Edu-Ro๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			<p>๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA</p>		FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียนได้ ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงาน วิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย	งานวิจัย	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	
					FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	
					FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	รวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร		หรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน	บริการวิชาการแก่สังคม	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	
					FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลสมอแข ปี ๑	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับก๊บบงานบริการวิชาการ)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์ไร้ท้นเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
					RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	๔.๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ทัศนคติใน ความสำคัญของการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	๑. ส่งเสริมความ ตระหนักและ แสดงออกถึง จิตสำนึกของ ความเป็นไทย ของอาจารย์ และบุคลากร	๔.๑.ระดับความ ภาคภูมิใจ ทัศนคติ ในความสำคัญ ของ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยของ บุคลากรทุกระดับ	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่น และความเป็นไทย	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย	
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสาน วัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อ เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	<p>การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔.๓. นำการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม</p> <p>๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทํานุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ</p>		<p>ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน</p> <p>๔.๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน</p> <p>๔.๔. จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่</p> <p>๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	๕.๑ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธรักษา	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายอำนวยการ
			๕.๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล					
	๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน	๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน	๕.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	แผนงานที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธรักษา
๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๕.๕ ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาไอทีสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๕.๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริต	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-
					FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา	งานประกันคุณภาพ การศึกษา ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	งานบริหารทั่วไป งานการเงิน
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	และบัญชี งานพัสดุ
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	
					FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณสุขภาค	
					FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน	



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐) ๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐)



	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	<p>๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐)</p> <p>๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)</p>
	กลยุทธ์	<p>๑. ยกกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ</p> <p>๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา</p> <p>๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง</p> <p>๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑, ๑.๔) และ ๕ (๕.๒) ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



แผนการกำกับติดตาม แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	*	*	*	*	*	*	*	*				
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๘	*	*	*	*	*	*	*	*			*	
๓	FON-Edu-So๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔	FON-Edu-So๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่		*	*	*	*	*	*	*	*	*		
๗	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ								*				
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง												*
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่									*	*		
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	*	*	*				*		*			
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ						*						



ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๔	FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPO๑-๐๑ โครงการยกระดับ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตาม กรอบแนวคิดการ จัดการศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับการ ผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์ ของ หลักสูตร</p>	<p>๑.ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต ต่อ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก(ค่า คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิด การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิต ตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำ บันไดการพัฒนาบัณฑิตรายชั้นปี</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการ สอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการจัดการเรียนการสอน ที่สร้างประสบการณ์การเรียนการ สอนตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุก รายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผลตามกรอบแนวคิดการ จัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น</p>	<p>๑.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร</p> <p>๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๒และ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑. นักศึกษามี คุณลักษณะที่ พึงประสงค์ ตาม หลักสูตรกำหนด</p> <p>๒. บัณฑิตของ วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับจากสังคม</p> <p>๓. วิทยาลัยมี ชื่อเสียงเป็นแหล่ง อ้างอิงการจัด การศึกษาให้มีคุณภาพ</p>	<p>อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อยกระดับการ ผลิตบัณฑิตให้มี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๓. เพื่อผลิตบัณฑิตให้ มีคุณลักษณะตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือน จริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาตามแผนที่ กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการ จัดการเรียนการสอนเรื่องการ จัดการเรียนการสอนเพื่อสร้าง ประสบการณ์การบริหารสุภาพะ ชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการ บริหารสุภาพะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อ พัฒนาให้เป็น Good practice ปี การศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ๑.๔ อาจารย์ประจำ หลักสูตรจำนวน ๖๒ คน ๑.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕) ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการ และทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award)</p> <p>๑. จัดแข่งขันตอบปัญหา ภาษาอังกฤษ (part listening)</p> <p>๒. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๓ รายวิชา</p> <p>๓. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ พยาบาล</p> <p>๔. แข่งขันปฏิบัติทักษะการ พยาบาล</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน</p> <p>- อาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔,๕๘๐ บาท</p>	ภาคเรียนที่ ๒ เสาร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสร นักศึกษา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE)</p> <p>๓.๑ ประชุมชี้แจง การวัดและประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE)</p> <p>๓.๒ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๓.๓ เผยแพร่เครื่องมือเพื่อให้อาจารย์แต่ละภาควิชานำไปใช้</p>	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	<p>กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>- ถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ ๑๑,๔๐๐ บาท</p>	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในเรื่องวิธีการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ นางสาว ศรัญญาพร แก้วกล้า
		<p>กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และการวัดประเมินผล ตามกรอบ</p>	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ๖๒ คน	<p>กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p>	๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๔.๓ ทุกภาควิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และวัดประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๔.๔ ประเมินผลอาจารย์ผู้สอน เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p>		<p>-ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๒คืน เป็นเงิน๒,๔๐๐บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คนx ๒๕ บาท x๒ มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คนx ๕๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p>	<p>อาจารย์ประจำ หลักสูตรทุกคน ๖๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ (เงินอุดหนุน)</p> <p>-ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>-ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๒คืน เป็นเงิน๒,๔๐๐บาท</p>	<p>๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p>	<p>อ.อัญชลี รุ่งฉาย</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕.๒ ทุกภาควิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario</p> <p>- การทำสื่อ E-learning</p> <p>๕.๓ อาจารย์ในภาควิชา นำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๕.๔ อาจารย์ในภาควิชา ใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องปฏิบัติการเสมือนจริงในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ</p> <p>๕.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข</p>		<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>๖.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์บัณฑิต ของ นักศึกษาทุกชั้นปี</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ มีนาคม-๓๐ เมษายน ๒๕๖๕</p>		<p>น.ส.พันธชา ไทยสังคม</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ รวบรวมผลการประเมินตาม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของ หลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต และรายงานผล					
		กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพ บัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๗.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตาม คุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์ บัณฑิต ๗.๒ สำรวจสถานที่ทำงานและที่ อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับ ปริญญา) ๗.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่ง แบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๗.๔ รวบรวมผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จ การศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและ รายงานผล ๗.๕ นำผลประเมินการดำเนินงาน ไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้ บัณฑิต	กิจกรรมที่ ๗ (เงินอุดหนุน) - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๔๑ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท	๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	นักศึกษาของ วิทยาลัยแต่ละชั้นปี มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของ หลักสูตร และมีอัต ลักษณ์การบริการ สุภาพด้วยหวั ใจความเป็นมนุษย์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ น.ส.ศรัณญา พร แก้วกล้า
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑				๑๕๕,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการSP๐๑-๐๒ การเตรียมความ พร้อมสอบรับใบ อนุญาตประกอบ วิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการ สอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ</p>	<p>๒. ผลการสอบรับใบ ประกอบวิชาชีพของ บัณฑิตจากสภาการ พยาบาลในครั้งแรกอยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๓ ของ วิทยาลัยพยาบาลฯ ใน สังกัดสถาบันพระบรมราช ชนก (ค่าเป้าหมายอันดับ ๓)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียม ความพร้อมสอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์</p> <p>๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อ วิเคราะห์ การเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอด บทเรียนการเตรียม ความพร้อมใน ทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผล การสอบสภาการพยาบาลของ บัณฑิตที่จบการศึกษาในปี การศึกษาที่ผ่านมา นำผลการ ประชุมมาวางแผนการเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อ วิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมใน การวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	<p>๑.๑ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒๒ คน</p> <p>๑.๒ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔</p> <p>๑.๓ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. นักศึกษามีความ พร้อมในการสอบรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถ สอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ๓. บัณฑิตของ วิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานได้ใน ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพ</p>	<p>อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลและการ ผดุงครรภ์		<p>กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๒.๑ แต่ละภาควิชาจัดทำสื่อการสอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา)</p> <p>๒.๒ แต่ละภาควิชาจัดทำแบบทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา)</p> <p>๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ผ่านโปรแกรมออนไลน์</p> <p>๒.๔ จัดการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ (๘ รายวิชา)(kahoot)</p>	<p>๒.๑ อาจารย์แต่ละภาควิชา</p> <p>๒.๒ อาจารย์แต่ละภาควิชา</p> <p>๒.๓ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔</p> <p>๒.๔ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.กীরติ กิจธีระวุฒิมวงษ์
		<p>กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	<p>นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.กীরติ กิจธีระวุฒิมวงษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการ สอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมิน ความเชื่อมั่น(net promotion score)					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชา และนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้โดยอาจารย์ ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการ ดำเนินการจัดการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำ ผลการสอบรวบยอดมาวางแผน เสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สพช.)	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๙,๘๐๐ บาท (เอกชนและ รัฐบาล) - ค่าเดินทางและพาหนะ ๑๐,๐๐๐บาท - ค่าที่พัก ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๘รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท/ มือx๒วันx๘ รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๙,๘๐๐ บาท	๗ กุมภาพันธ์ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบ ยอด</p> <p>๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัด ความรู้รวบยอด (สบข.)</p> <p>๕.๒ รายงานผลการสอบให้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการ วางแผนการเสริมความรู้ในปี การศึกษาต่อไป</p>	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔	<p>กิจกรรมที่ ๕</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	มกราคม ๒๕๖๕		อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒				๓๙,๘๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPO๑-๐๓ โครงการพัฒนา สมรรถนะบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช (เบนทูกา excellent) (รหัสคณะ FON-Edu-So๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ของนักศึกษา พยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้กับ</p>	<p>๓.ร้อยละ๑๐๐ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การสอบภาษาอังกฤษ มากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ (S๒๖)</p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ด้าน ภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มี การใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มี กิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ (journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการ สอนตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตร พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>๑.๔.๑ English camp - แบ่งกลุ่มออกเป็นฐาน ตามทักษะ ภาษาอังกฤษที่ต้องการพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>อาจารย์ประจำ หลักสูตรจำนวน ๖๒ คน</p> <p>๑.๔.๑ English camp นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท</p>	<p>-ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ เมษายน ๒๕๖๕ ทบทวนภาษา อังกฤษโดย อาจารย์ภายใน</p>	<p>วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มี สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี</p> <p>อ.จันทร์จิรา ชั้นทยศ และชมรม วิชาการฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>นักศึกษาพยาบาล เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานที่ สบช กำหนด</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการ นำเสนอและหรือ ประชุมทางด้าน วิชาการ/นวัตกรรม/ งานวิจัยสำหรับ นักศึกษาใน ระดับชาติและ นานาชาติ</p> <p>๕. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิต บริการสุขภาพด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์</p>		<p>๑.๔.๒ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษ ของสบช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing)</p>	<p>๑.๔.๒ ทบทวน ความรู้โดยอาจารย์ ภายใน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒-๔</p>	<p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มือ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒ มือ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐บาทx๒วันx๑มือx๕๐คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ๔๒,๘๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายใน) - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันพุธ ชั่วโมง EQ- day ของทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๒-๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๔.๒- ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ทบทวนภาษา อังกฤษโดย อาจารย์ภายนอก</p>		<p>อ.จันทร์จิรา ชั้นยศ และชมรม วิชาการฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๖. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน</p> <p>๗. เพื่อพัฒนา นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง</p>		<p>-แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการ วิเคราะห์</p> <p>-ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก</p> <p><u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษ ในชีวิตประจำวัน</p> <p>- อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวน ให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้น เรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง)</p> <p>- อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversion และ speaking ชั้น เรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม</p> <p><u>อาจารย์ภายนอก</u></p> <p>๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับ นักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละ ส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔)</p> <p>๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บ ค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้ เข้าสอนเสริมรอบที่๑และสอบไม่ ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดย อาจารย์ภายนอก นักศึกษาชั้นปีที่ ๓- ๔ ที่สอบไม่ผ่าน เกณฑ์ของ สบช.</p>	<p>ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก) (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม x ๓๐ ชม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๕๐ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ๑๘,๓๗๕ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท</p>	<p>วันพุธ ชั่วโมง EQ- day ของทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๔</p>		<p>อ.จันทร์จิรา ชั้นยศ และชมรม วิชาการฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่าน e-learning โดยจัดซื้อโปรแกรม (ชั้นปีที่ ๑-๔)</p> <p>๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (S๒๖)</p> <p>๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๓ รอบตามปฏิทินการศึกษาของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒.๒ สรุปผลการสอบ</p> <p>๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ สอบ ๒ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบทั้งวันวันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น ๔๒๐ บาทx๖คนx ๒ ครั้งเป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สอบ ๑ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบ ทั้งวัน วันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น ๔๒๐ บาทx๖คน x๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท</p>	<p>สอบครั้งละ ๑ วัน</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) เสาร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๓) เสาร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) เสาร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>อ.มัลลิกา คำทา</p> <p>อ.ดร. สุภาภรณ์ นามสุวรรณกิจ</p> <p>นางสาว ศรีัญญาพร แก้วแก้ว</p>	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ร้อยละ...ของ นักศึกษามีผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ ผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม (S๒๗) ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อย สาขาวิชาละ ๑ ชั้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๓ สนับสนุนการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษา และช่วยเหลือการขอ รัับจริยธรรม ในมนุษย์ IRB ๓.๔ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อนำเสนอเวทีนำเสนอ (กิจกรรมที่ ๓)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๓ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม. x ๒ ชม. เป็น เงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท	๓.๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๓.๒ เสาร์ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๓.๓ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ ๓.๔ ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษามีคุณสมบัติ ของนักสร้างสรรค์ นวัตกรรมโดยเฉพาะ ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่ม สร้างสรรค์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการ เรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ (S๒๗) ๔.๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และประชุมวางแผน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๔ (รายได้) - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	<u>ระยะเวลา</u> ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	อ.ดร.เบญจมา ภรณ์ นาคามดี อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสร นักศึกษา	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔.๒. ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับ รายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรม วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา</p> <p>๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายใน วิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา นำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการนวัตกรรมเพื่อ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ ศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษา และ ร่วมประชุมวิชาการนำเสนอผลงานที่ น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหาร จัดการสุข ภาวะชุมชนและ สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง</p> <p>๔.๔. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ ความสำเร็จของการพัฒนา นักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้าง คุณค่าต่อตนเองและสถาบัน</p> <p>๔.๕. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับคุณสมบัติของนัก สร้างสรรค่นวัตกรรมโดยเฉพาะ</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์					
	๕. ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินด้านการ บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์อยู่ในระดับดี มาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ (S๒๔) ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อส่งเสริมการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการ เรียนการสอนเพื่อพัฒนาการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อย ชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี) ๕.๓ จัดการเรียนการสอนภาค ปฏิบัติทุกรายวิชาที่ทุกรายวิชาที่ ให้บริการด้วยสุขภาพหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียน การสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ในแต่ละรายวิชา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” (S๒๔)</p> <p>๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้วยกระบวนการจิตปัญญาตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี</p> <p>๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณะและอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”</p> <p>๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี</p>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ปี ๑ (รุ่น ๗๔) ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๒ (รุ่น ๗๓) ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๓ (รุ่น ๗๒) ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๔ (รุ่น ๗๑) ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖. ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินสมรรถนะ การบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๔)</p> <p>๗. ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินสมรรถนะ การพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะ การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ของนักศึกษา (S๒๔)</p> <p>๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริม การ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัด ประสบการณ์การเรียนการสอน การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่ม ปีการศึกษา ๒๕๖๖)</p>	<p>๗.๑ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน</p> <p>๗.๒ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน</p> <p>๗.๓ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. วิทยาลัยฯ มี นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน</p> <p>๒. วิทยาลัยฯ มี นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง</p>	<p>อ.ดร.กীরติ กิจธีระวุฒิมงษ์ และชมรมจิต อาสาฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ</p> <p>๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาพะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคีเครือข่าย</p> <p>๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาพะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน</p> <p>๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาพะชุมชน</p> <p>๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง)</p> <p>๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาพะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p>	<p>๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒</p> <p>๗.๔.๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๑ ๑๔๘คน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗.๔.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๔.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๔.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๐คน x ๖๐๐บ. x ๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ประสาน วสส. พิษณุโลก มีนาคม- มิถุนายน ๒๕๖๕</p>		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗.๔.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะ การบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน และสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วย โรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไป นำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ)</p> <p>๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กิจกรรมตามแบบประเมินที่ กำหนด และนำไปพัฒนาและถอด บทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี</p>	๗.๔.๕ นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๓	<p>- ค่าอาหาร (วิทยากรและ นักศึกษา) ๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๐ x ๕๐ x ๔ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๗.๔.๔ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๔.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๗.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปี ๑ วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๒ วันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๓ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>		
สรุปงบประมาณโครงการ So๑-๐๓				๑๓๐,๙๓๕			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการโครงการ ยกระดับการบริหาร หลักสูตรคุณภาพ เพื่อก้าวสู่คุณภาพ หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA (รหัสคณะ FON- Edu-So๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p>	<p>๑.ระดับคุณภาพการ บริหารหลักสูตรตาม เกณฑ์ประเมินคุณภาพ การศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก(ค่า เป้าหมายมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของ การเข้าสู่เกณฑ์ประกัน คุณภาพหลักสูตรAUN- QA เท่ากับ ๑ (ค่า เป้าหมายระดับ ๑) มี รายละเอียด ดังนี้</p> <p>ระดับ ๑ มีการจัด ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA และ จัดทำคู่มือ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ สบช. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตรปี การศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนา คุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ๑.๓ กำกับติดตามผลงาน ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุด ภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ตามผลการประเมิน</p>	<p>อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติ การของงานงานประกัน คุณภาพการศึกษา</p>	<p>๗-๘ กค ๖๕</p>	<p>วิทยาลัยได้รับการ เชื่อมั่นจากสังคมใน คุณภาพของการ ผลิตบัณฑิตพยาบาล</p>	<p>อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ หลักสูตรผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	ระดับ ๒ มีการจัดทำ นโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการ นำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และจัดทำรายงานการ ประเมินตนเองตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN- QA ระดับ ๕ มีผลการ ประเมินคุณภาพผ่าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๘ รายงานผลการประเมินและ เผยแพร่ผลการประเมินกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
		กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อม การบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่ คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	๓-๘ ธค ๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๖ รับการประเมินคุณภาพตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๔				๐			
โครงการ RP๐๑-๐๑ โครงการบริหาร หลักสูตร (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพของ สถาบันพระบรมราช ชนก	ระดับผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตรมี ค่าคะแนนสูงกว่าปี การศึกษา ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนการศึกษาและ ตารางสอน ๑.๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา ๑.๓ ประชุมเพื่อจัดทำตารางสอน	๑.๑ อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน ๑.๒ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และ หัวหน้าภาควิชา	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ พ. ๒ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ พ. ๙ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ พ. ๒ มีค.๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับในด้านการ จัดการเรียนการ สอน ๒.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการ บริหารหลักสูตรมี ความมั่นใจในการผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพ ๓.สังคมมีความ เชื่อมั่นในคุณภาพ บัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพ	อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว (โครงการ) อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี (กิจกรรม๑)
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการกำหนด ผู้สอนและมอบหมายภาระงาน (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๑ วางแผนการสรรหาอาจารย์ ผู้สอน	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และ หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	(๓ วัน) พ. ๘มี.ค.๒๕๖๕ พ. ๑๖ มีค.๒๕๖๕ พ. ๒๓ มีค.๒๕๖๕	ตามมาตรฐาน ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่หลักสูตร กำหนด	อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ ดำเนินการกำหนดผู้สอน - พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบ รายวิชา - พิจารณากำหนดภาระงานสอน ของอาจารย์ประจำ และ มอบหมายภาระงาน - พิจารณากำหนดอาจารย์ผู้สอน ให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๒.๓ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรพิจารณารายชื่ออาจารย์ ผู้สอน และเสนอผู้อำนวยการผ่าน รองผู้อำนวยการวิชาการ เพื่อให้ ความเห็นชอบและอนุมัติ ๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญสอน และ คำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติ ๒.๕ ประเมินผลคุณภาพการสอน ของอาจารย์ โดยผู้บังคับบัญชา และโดยนักศึกษา ๒.๖ นำผลการประเมินคุณภาพ การสอนไปปรับปรุงแก้ไข และ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เสนอผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการ จัดการเรียนการสอน</p> <p>๓.๑ วางแผนกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการ จัดการเรียนการสอน)</p> <p>๓.๒ ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการ จัดการเรียนการสอน)</p> <p>๓.๓ ติดตามการจัดทำแผนการ สอนรายบท</p> <p>๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน กำกับ ติดตามและตรวจสอบการ จัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการ สอน)</p> <p>๓.๕ นำผลการประเมิน ปัญหา และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข</p>	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	<p>กิจกรรมที่ ๓ (อุดหนุน)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม คู่มือบริหารหลักสูตร จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม คู่มือการจัดทำมคอ. และ แผนการสอน จำนวน ๖๒ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท</p>	<p>ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น (๕ วัน) ๑๘-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ระยะที่ ๒ ภาค เรียนปลายและ ภาคฤดูร้อน (๕วัน) ๑๑-๑๕กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว</p> <p>อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี</p> <p>อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๖ รวบรวมผลการประเมินและ แนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
		กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตาม การจัดการเรียนการสอนทั้ง ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการสอนของ อาจารย์ ๔.๒ วางแผนการประเมินคุณภาพ การสอนของอาจารย์ - จัดทำแผนนิเทศ - ประชาสัมพันธ์แผนนิเทศให้ อาจารย์ผู้สอนรับทราบ และนัดวัน นิเทศ - ผู้สอนส่งแผนการสอนรายบทแก่ ผู้ประเมินก่อนสอน ๗ วัน ๔.๓ ผู้ประเมินฯติดตามการ จัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติของอาจารย์ผู้สอน ตามแผนที่กำหนด	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๔ การกำกับ ติดตามและควบคุมคุณภาพ การศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ ภาค เรียนปลายและ ภาคฤดูร้อน ธันวาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.อัญชลี รุ่งฉาย



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔.๔ ผู้ประเมินสรุปฯ ผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์เสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ</p> <p>๔.๕ สรุปผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๕ การกำกับ ติดตาม การประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p>๕.๑ วางแผนการกำกับ ติดตาม การประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด</p> <p>- ทบทวนแนวทางการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)</p> <p>- กำหนดหน่วยงานนำหน้าและสัดส่วนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ฯ</p>	คณะกรรมการบริหารหลักสูตรงานจัดการศึกษาและงานกิจการนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา - ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น วันที่ ๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย ๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- ประกาศแนวทางการวัดและประเมินผล และชี้แจงทำความเข้าใจอาจารย์ผู้สอน</p> <p>๕.๒ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด</p> <p>๕.๓ ประเมินผลการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด</p> <p>๕.๔ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๕.๕ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๖ การกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗)</p>	<p>อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น วันที่ ๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย</p>		<p>อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี</p> <p>อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสฤติย์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖.๑ วางแผนกำกับติดตามการ ประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผล การบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงาน ผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗)</p> <p>๖.๒ กำกับติดตามการประเมิน การจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖)</p> <p>๖.๓ ติดตามผลการบริหาร หลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการ บริหารหลักสูตร มคอ.๗)</p> <p>๖.๔ ประเมินผลการกำกับติดตาม การประเมินการจัดการเรียนการ สอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และผลการ ติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗)</p> <p>๖.๕ จัดทำรายงานผลการบริหาร หลักสูตร มคอ.๗)</p> <p>๖.๖ สรุปผลการประเมิน และ ปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะ</p>			<p>วันที่๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๓ ภาคฤดู ร้อน วันที่๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๗ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๑				๙,๒๐๐			
โครงการRP๐๑-๐๒ โครงการรับ นักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๔) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนิน การรับนักศึกษามี ความสอดคล้องกับ นโยบายของ วิทยาลัยฯ และ	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่าน การคัดเลือกและขึ้น ทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมาย ตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่ เทียบกับเป้าหมายตาม แผนการรับของสถาบัน พระบรมราชชนก ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนใน การรับนักศึกษาจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๑. วางแผนการดำเนินงานรับ นักศึกษาใหม่ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ รับนักศึกษา คณะกรรมการรับ สมัคร คณะกรรมการประมวลผล การรับสมัคร - ประชุม วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานการรับสมัครและความ พึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และ ผู้ให้บริการ นำมาวางแผนและหา แนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษา ใหม่ จากปีที่ผ่านมา - ทบทวนระบบการรับนักศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก - ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ จำนวนโควตาที่วิทยาลัย ได้รับจาก สบช. รวมทั้งศึกษา	- คณะกรรมการ ดำเนินการรับ นักศึกษา - คณะกรรมการรับ สมัคร - คณะกรรมการ ประมวลผลการรับ สมัคร	๑) การลงนามความร่วมมือ ทางวิชาการ (เงินอุดหนุน) -อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช สัญจร จำนวน ๓๕๐คน x๒๕ บาทx๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท -ป้ายประชาสัมพันธ์หลักสูตร และวิทยาลัยฯ จำนวน๕ชิ้น x๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๗,๗๕๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒) รอบเพิ่มสะสมงาน (Portfolio) (เงินรายได้)	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยรับ นักศึกษาที่มี คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ของ สถาบันพระบรมราช ชนกและตรงตามที่ หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา น.ส.ศรีัญญาพร แก้วกล้า



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
สถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะ ของผู้เข้าศึกษาตรง ตามที่หลักสูตร กำหนด ชัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือ ได้ ๒. เพื่อให้ได้ผู้เข้า ศึกษาตรงตามที่ หลักสูตรกำหนด		นโยบาย ระเบียบและขั้นตอนใน คู่มือรับนักศึกษาของสพช. - ศึกษาเป้าหมายการผลิตตามที่ หลักสูตรกำหนดและสถาบันพระ บรมราชชนกกำหนด - ดำเนินการวางแผนการรับ นักศึกษาร่วมกับคณะพยาบาล ศาสตร์ สพช. โดยจัดทำโครงการ รับนักศึกษาใหม่ ๒. เสนอโครงการรับนักศึกษาใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ ตามประกาศของคณะพยาบาล ศาสตร์ สพช. ได้แก่ ระบบรับตรง จากพื้นที่ ระบบรับกลาง และ ระบบรับตรงอิสระ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ระบบรับตรงจากพื้นที่ ระบบรับ กลาง และระบบรับตรงอิสระ ให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่ รับผิดชอบทางเว็บไซต์วิทยาลัย		-ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๓) รอบโควตา (Quota) (เงินรายได้) -ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน๒๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน๒๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๒ ดำเนินการรับสมัครตามระเบียบและปฏิทินของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p> <p>๓.๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน</p> <p>- ระบบรับตรงจากพื้นที่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p> <p>- ระบบรับกลาง ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p> <p>- ระบบรับตรงอิสระ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p> <p>๓.๒.๒ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯเพื่อทราบ</p> <p>๓.๒.๓ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษาใหม่ เข้าสู่ระบบการรับนักศึกษาใหม่ของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p>	<p>-ระบบรับตรงจากพื้นที่ จำนวน ๖๓ คน (เป็นร้อยละ๗๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด)</p> <p>-ระบบรับกลาง จำนวน ๒๗ คน(เป็นร้อยละ๓๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด)</p> <p>-ระบบรับตรงอิสระ จำนวนที่รับเท่ากับจำนวนที่รับไม่ครบตามโควต้าที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>๔) รอบรับกลาง (Admission) (เงินรายได้)</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>๕) รอบ Direct Admission (เงินรายได้)</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน๑๕คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน๑๕คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๙๕๐ บาท</p>			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๒.๔ จัดทำรายงานเป็นหนังสือ ราชการส่งคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ สบข. ผ่านระบบ E-สาร บรรณ/หนังสือราชการ</p> <p>๔. ประเมินผลการรับนักศึกษา ใหม่ตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ และคณะ พยาบาลศาสตร์</p> <p>๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข</p>		<p>๖) ระบบปรับตรงอิสระ (เงิน รายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการจำนวน ๑๐ คน ×๘๐ บาท× ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน ๑๐ คน ×๒๕ บาท× ๒มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท รวมงบประมาณในโครงการ เป็นเงิน ๔๓,๖๕๐ บาท</p>			
รวมเงินโครงการ RP๐๑-๐๒				๔๓,๖๕๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๑-๐๓ การบริหารการ เรียนการสอน รายวิชา (รหัสคณะ FON- Edu-So๓)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา คุณภาพการจัดการ เรียนการสอน นักศึกษาให้มีผลการ เรียนรู้แต่ละรายวิชา ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ</p>	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตาม แผนที่กำหนด	<p>กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา</p> <p>๑.๑ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้ งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และ กำหนดแนวทางการบริหาร งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>๑.๒ หัวหน้าภาคเผยแพร่แนว ทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการ การจัดทำงบประมาณการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา</p> <p>๑.๓ ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณในมคอ. ๓, มคอ.๔</p> <p>๑.๔ รองวิชาการฯ รวบรวม งบประมาณการใช้ของรายวิชา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณาเห็นชอบและ ผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ</p>	-ผู้รับผิดชอบ รายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	<p>กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา (เงินอุดหนุนและงบ ดำเนินงาน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลสุติ ศาสตร์ เป็นเงิน ๒๙๘,๑๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๙๙,๗๐๐ บาท(เงิน อุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๘๓,๗๘๐ บาท(เงินอุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๑๖๐,๙๒๐ บาท(เงินอุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๗๓๒,๖๗๘ บาท(เงินอุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการบริหารและพัฒนา วิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๕๑,๖๐๐ บาท(เงิน อุดหนุน)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	การบริหาร งบประมาณการ จัดการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล (โครงการและ กิจกรรม๑)



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>ปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ พยาบาลและ เสริมสร้าง ประสบการณ์เฉพาะ ให้นักศึกษาก่อน สำเร็จการศึกษาเพื่อ การเตรียมความพร้อม ในการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ พยาบาล</p> <p>๓. เพื่อทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาผล การเรียนของ</p>		<p>๑.๕ ผู้รับผิดชอบรายวิชาเบิกจ่าย งบประมาณรายเดือน และสรุปผล การใช้จ่ายงบประมาณการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ไว้ในมคอ. ๕,มคอ.๖พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑.๖ หัวหน้าภาควิชา กำกับ ติดตามการใช้งบประมาณการ จัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตาม กำหนดที่ระบุใน มคอ.๓,มคอ.๔ และรายงานการใช้งบประมาณ ต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน วิชาการ</p> <p>๑.๗ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรนำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุงการบริหารงบประมาณ การจัดการเรียนการสอนในแต่ละ รายวิชาในปีการศึกษาต่อไป</p>		<p>- ค่าตอบแทน พตส.จำนวน ๕๐๒,๒๕๐ บาท(งบดำเนินงาน) รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๒๒๙,๐๒๘ บาท</p>			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาให้มีผลการเรียน มากกว่า ๒.๕๐	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีระดับความพึงพอใจในการเตรียมความพร้อมฯ อยู่ในระดับดีค่าคะแนนเฉลี่ย \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล มากกว่า ร้อยละ ๗๐	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๒.๑ จัดทำคู่มือและวัตถุประสงค์โครงการกิจกรรมและแบบประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ประสานกับรองผู้อำนวยการกลุ่มงานการพยาบาลและหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลพุทธชินราช ในการประชุมวางแผนการส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการเตรียมความพร้อมและอื่นๆตามคู่มือที่กำหนดพร้อมส่งมอบคู่มือให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ ประชุมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทาง การฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษาพร้อมชี้แจงแบบประเมิน	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน) ๑.ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (อัตรา๓๐๐บาท/คน/เดือน) จำนวน๑๗๗ คน * ๕ วัน รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ ตรวจสอบการฝึกปฏิบัติการ พยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ของนักศึกษา ๒.๕ ติดตามการประเมินผลการฝึก ปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ๒.๖ การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อ ประเมินผลกิจกรรมและโครงการ ๒.๗ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานของโครงการรายงานต่อ ผู้เกี่ยวข้อง ๒.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและ ดำเนินการซ่อมเสริมเพิ่มเติมให้กับ นักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่ถึง ร้อยละ ๘๐ โดยส่งมอบให้อาจารย์ ที่ปรึกษาหรือจัดทำกิจกรรมเฉพาะ (ถ้ามี)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีผลการประเมิน การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ทุกด้าน</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาที่เปิดสอนในแต่ ละสาขาวิชามีผลการทวน สอบผลสัมฤทธิ์โดยไม่มี ข้อท้วงติง</p> <p>๓. ร้อยละ ๒๕ ของ รายวิชาที่เปิดสอนใน ระดับหลักสูตรได้รับการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี</p> <p>๓.๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปี การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การดำเนินงาน</p> <p>๓.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ สถานการณ์จำลองและแบบ ประเมินผล</p> <p>๓.๑.๓ ดำเนินการทวนสอบการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน ระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔</p> <p>๓.๑.๔ วิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี</p> <p>๓.๑.๕ นำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปี การศึกษาต่อไป</p>	<p>- น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนต่ำ กว่า ๒.๕๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปี ๑ วันที่ ๔-๗ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๒ วันที่ ๙-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๓ วันที่ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๔ วันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>นักศึกษาและบัณฑิต ของวิทยาลัยมี คุณภาพ ผลการ เรียนรู้เป็นไป ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์</p>	<p>อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ การทวนสอบ ระดับภาควิชา</p> <p>๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทวน สอบ</p> <p>๓.๒.๒ ดำเนินการทวนสอบ</p> <p>๓.๒.๓ รายงานผลการทวนสอบ แก่หัวหน้าภาควิชา รอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา</p> <p>๓.๒.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชานำผลไปพัฒนาและ จัดทำมคอ.๕,มคอ.๖</p>	<p>-ผู้รับผิดชอบ รายวิชา</p> <p>-หัวหน้าภาควิชา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ภาคเรียนต้น ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ภาคเรียนปลาย ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ภาคเรียนฤดูร้อน ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๓ การทวนสอบ ระดับหลักสูตร</p> <p>๓.๓.๑ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบ</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการทวนสอบ</p> <p>๓.๓.๓ รายงานการทวนสอบแก่ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน วิชาการ</p> <p>๓.๓.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนำผลการทวนสอบไป จัดทำมคอ. ๗ และแผนการพัฒนา</p>	<p>-ผู้รับผิดชอบ รายวิชา -หัวหน้าภาควิชา</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ภาคเรียนต้น ปี ๑-๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ปี ๔ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ภาคเรียนปลาย ปี ๑-๓ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ปี ๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ภาคเรียนฤดูร้อน ปี ๒,๓ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>		อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีผลการเรียน ต่ำกว่า ๒.๕๐ ได้รับการ ช่วยเหลือให้มีผลการ เรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร มากกว่า ๒.๕๑	<p>กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริม นักศึกษาให้สามารถสำเร็จ การศึกษาตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๑. งานจัดการศึกษารวบรวมผลการ เรียนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓ และ แจ้งรายชื่อ น.ศ. ที่มีผลการเรียนต่ำ กว่า ๒.๕๐ ให้อาจารย์ ที่ปรึกษา และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทราบ</p>	<p>นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผล การเรียนน้อยกว่า ๒.๕๐</p>	กิจกรรมที่ ๔ (ยกเว้น ๔.๑) - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	<p>นักศึกษาทุกคนมีผล การเรียนเฉลี่ยตลอด หลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปี การศึกษา ๒๕๖๔</p>	อ.สาวิตรี ลิ้มมลทิพย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาประชุม วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ ๓. กำหนดแนวทางการช่วยเหลือ นักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัดการศึกษา อาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ ปรึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ในการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ จัดประชุมเชิง “การสร้าง เสริมสร้างพลังอำนาจในการ พัฒนาผลการเรียน” ๔.๒ ประสานงานกับอาจารย์ ผู้สอน/อาจารย์จิตอาสาเพื่อสอน เสริมในรายวิชา/หัวข้อเพื่อพัฒนา ผลการเรียน ๔.๔ สร้างห้องเรียนออนไลน์โดย รวบรวมสื่อการสอน, ข้อสอบ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ทบทวน เรียนรู้ ด้วยตนเอง ๔.๕. ประสานงานกับหัวหน้า ภาควิชาเพื่อติดตาม กำกับการ</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔.๑ “การสร้างเสริมสร้างพลัง อำนาจในการพัฒนาผลการ เรียน” (วิทยากรภายใน) ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการแยก แต่ละชั้นปี ชั้นปีที่๑-๔ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>		<p>อ.กานกฤษณ์ ทองดี</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ช่วยเหลือนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา</p> <p>๕. ประสานงานติดตาม รวบรวม รายงานการช่วยเหลือนักศึกษา จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา</p> <p>๖. เสนอผลการดำเนินงานให้แก่ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ, คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเมื่อ สิ้นสุดภาคเรียนที่ต้นเพื่อให้ ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผล การเรียนของนักศึกษาในภาค การศึกษาปลายต่อไป</p> <p>๗. สรุปผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรคเมื่อสิ้นปีการศึกษา</p> <p>๘. สรุปรายงานการดำเนินเสนอ ต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน วิชาการ, คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร เพื่อให้ข้อเสนอแนะและ นำไปพัฒนาผลการเรียนของ นักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป</p>					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓				๒,๒๓๗,๘๗๘			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๑-๐๔ โครงการสัมมนา แหล่งฝึกเพื่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอนภาคปฏิบัติ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๖)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติที่ให้ บริการพยาบาล ครอบคลุมทุกสาขา ๒.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มี แหล่งฝึกปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. คะแนนการประเมิน แหล่งฝึกปฏิบัติการ พยาบาลตามเกณฑ์การ รับรองสถาบันฯ ของ สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความพึงพอใจ อยู่ใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>๑. วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึก ปฏิบัติการพยาบาล ๑.๑ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรประชุมร่วมกับ ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ ผ่านมา</p> <p>๑.๒ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่ง ฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการ รับรองคุณภาพจากหน่วยงาน ระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มีครอบคลุม ทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ</p> <p>๑.๓ พิจารณา คัดเลือกแหล่งฝึกฯ ให้มีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอ สำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p>๒. ประสานงานแหล่งฝึกปฏิบัติฯ เพื่อ</p> <p>๒.๑ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร</p>	<p>- ตัวแทนจาก สถาบันการศึกษาที่ เกี่ยวข้อง ๓ คน</p> <p>- หัวหน้าหอผู้ป่วย/ ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน</p> <p>- หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๐ คน</p> <p>- หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล/ตัวแทน รพช. และรพสต. จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน</p> <p>- ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รอง ผู้อำนวยการ หน.งาน บริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/มือ x ๖๕ คนx ๒ มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/ มือ x ๖๕ คนx ๑มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท</p>	<p>๘ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>นักศึกษาได้ฝึก ภาคปฏิบัติ ในแหล่งฝึกที่ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล</p>	<p>อ.ดร.ศุภานันท์ นาฏ สุวรรณกิจ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการการ ฝึกปฏิบัติร่วมกับ แหล่งฝึกปฏิบัติ ๓. เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการผลิต บัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพ ๔. เพื่อประเมิน คุณภาพการจัดการ การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติร่วมกัน ระหว่างแหล่งฝึกและ วิทยาลัยฯ</p>		<p>๒.๒ แจกแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ของแต่ละ รายวิชาภาคปฏิบัติ และแจกคู่มือ การฝึกภาคปฏิบัติของรายวิชา ต่างๆ ๒.๓ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ รายวิชาประเมินผลการจัดการ เรียนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติ ร่วมกับพยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เมื่อสิ้นสุดการจัดการเรียนการ สอนในแต่ละรายวิชา ๓. เชิญประชุมสัมมนาพยาบาลพี่ เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อประเมินผลการ จัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติ และความเสี่ยงในการฝึก ภาคปฏิบัติเมื่อสิ้นสุดการจัดการ เรียนการสอนในแต่ละปีการศึกษา ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประชุมสัมมนาพยาบาล พี่เลี้ยงแหล่งฝึก ๓.๒ ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาฯ ตามแผนที่กำหนด</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ ประเมินผลการประชุม ๓.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินโครงการและนำผลประเมิน ไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔				๗,๕๐๐			
โครงการ RP๐๑-๐๕ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพด้านการ สอนสำหรับพยาบาล พี่เลี้ยง (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๖) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต กระบวนการ จัดการเรียนการสอน การ วัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับดีมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. แต่งตั้งกรรมการโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง ๒. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนิน จากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำ ผลการประชุมมาวางแผน ดำเนินการประชุม ๓. ทบทวนทำความเข้าใจกับ หลักสูตรประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และขอรับรองหน่วย CNEU จาก สภาการพยาบาล ๔. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ ๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและ ประสานงานกับแหล่งฝึกในการ เชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติการเป็น พยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภา	พยาบาลพี่เลี้ยงจาก แหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	(เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๑ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑๒๐๐ บาท /คืน x ๑คน x ๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วย งานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	พยาบาลพี่เลี้ยงมี ศักยภาพและ ทักษะที่ดีในการฝึก ภาคปฏิบัติของ วิทยาลัยฯ	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตร พยาบาลศาสตร์ฉบับ ปรับปรุงปี๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้ารับการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดการ เรียนการสอน การวัดประเมินผล ภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่ หลักสูตร		การพยาบาลกำหนดเข้าร่วม ประชุม ๖. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่ กำหนด ๗. ประเมินผลการประชุมฯ ๘. ประเมินผลการดำเนินงานและ นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปี การศึกษาต่อไป		-ค่าหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๕				๗๓,๒๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๑-๑๖ การเตรียมความ พร้อมนักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON- Edu-R๑๗)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินการให้ นักศึกษาใหม่ สามารถปรับตัว ด้านวิชาการ ด้าน การใช้ชีวิตในการที่ จะเข้ามาศึกษาใน หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ พร้อมทั้งจะ เรียนตามที่หลักสูตร</p>	<p>๑. อัตราคงอยู่ของ นักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาใหม่มีความ พึงพอใจต่อการเตรียม ความพร้อมก่อนเข้า ศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาแรกเข้าได้รับ การเตรียมความพร้อม ในการปรับตัว</p>	<p>๑.ชั้นวางแผนการเตรียมความพร้อม ร่อนก่อนเข้าศึกษา</p> <p>๑.๑. คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่ม งานวิชาการ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้างานจัดการศึกษา ฯ และหัวหน้างานกิจการนักศึกษา ประชุมคัดเลือกอาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ประจำเพื่อ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา เสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณา นาม</p> <p>๑.๒.คณะกรรมการร่วมกัน วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒.๑ ศึกษาหลักสูตรในประเด็น ปัญหาของนักศึกษาแรกเข้าและ กลยุทธ์ในการดำเนินการแก้ไข ปัญหาตามวิธีการดำเนินการที่ หลักสูตรกำหนด</p>	<p>-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๔) จำนวน ๙๐ คน</p> <p>-กรรมการสโมสร นักศึกษา ๓๐ คน</p>	<p>(เงินรายได้สถานศึกษา) (ค่าเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่คนละ ๑,๐๐๐ บาท x ๙๐ คนเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>- ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ.พยบ.๑ จำนวน ๙๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาทเป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชนบรรยาย ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท ๑ คน x ๒ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ก่อนเปิด เรียน ๒ สัปดาห์</p>	<p>นักศึกษาใหม่ สามารถปรับตัว ด้านวิชาการ ด้าน การใช้ชีวิตในการที่ จะเข้ามาศึกษาใน หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ พร้อมทั้งจะ เรียนตามที่หลักสูตร กำหนด และสำเร็จ การศึกษาใน ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวิณท์ บัวประชุม</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
กำหนด และสำเร็จ การศึกษาใน ระยะเวลาที่กำหนด		<p>๑.๒.๒ คุณสมบัติของนักศึกษาที่ รับใหม่</p> <p>๑.๒.๓ ศึกษาทบทวนวิเคราะห์ผล การดำเนินงานการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษาในปีการศึกษา ที่ผ่านมา</p> <p>๑.๓. จัดทำแผนการเตรียมการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ตามผลการวิเคราะห์ซึ่ง ประกอบด้วย</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศ</p> <p>๑.๓.๒ การเตรียมความพร้อมด้าน วิชาการ และด้านการใช้ชีวิต</p> <p>๑.๔. ร้องผู้อำนวยการกลุ่มงาน วิชาการเสนอแผนการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษาเข้ารับการ พิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย</p> <p>๒. ขั้นตอนการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษาจัดทำ โครงการเพื่อขออนุมัติและ จัดทำ</p>		<p>- ค่าจัดจ้างกระเป่าใส่เอกสาร จำนวน ๙๐ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แบบประเมินความพร้อมก่อนเข้า ศึกษา ได้แก่ แบบประเมินทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการปรับตัว แบบทดสอบภาษาอังกฤษ แบบทดสอบคณิตศาสตร์</p> <p>๒.๒ ดำเนินการประเมินความ พร้อมก่อนเข้าศึกษาของนักศึกษา ตามแบบประเมินที่กำหนด(pre test)</p> <p>๒.๓ วิเคราะห์ตรวจสอบและ สรุปผลการประเมินใน ๒.๒ มา ประชุมออกแบบกิจกรรมการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ตามแผนที่กำหนด</p> <p>๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่ กำหนด</p> <p>๒.๔.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศ</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p>๒.๕ ดำเนินการเตรียมความพร้อม ของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการปรับตัว/</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๑๐วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ออนไลน์เมื่อได้ชื่อผู้เข้าเรียน</p> <p>วันที่๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษาและประชุมผู้ปกครอง</p> <p>วันที่ ๒ การใช้ชีวิต การเรียนรู้ในสังคมวิถีใหม่(new normal)และลักษณะวิชาชีพ ในสถาบันการศึกษาและการเรียน /การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน</p> <p>วันที่ ๓-๔ อัตลักษณ์การเรียนรู้แบบ Active Learning (overview, mapping,การเรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) และความรู้</p>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>บริหารจัดการสุขภาพชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง วันที่ ๕-๙ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในเรื่อง การ สืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/ คอมพิวเตอร์/ภาษาอังกฤษ/ คณิตศาสตร์(นักศึกษาที่มีผลการ สอบภาษาอังกฤษหรือ/และ คณิตศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่๑๐ ปฐมนิเทศหลักสูตร รายวิชา ถอดบทเรียนการเรียนรู้ และประเมินโครงการหลังเข้าร่วม เตรียมความพร้อมได้แก่ ทดสอบภาษาอังกฤษและ คณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๓.ชั้นประเมินผลการดำเนินงาน ๓.๑คณะกรรมการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และ ผู้เกี่ยวข้องรวบรวมผลการ ดำเนินงานการเตรียมความพร้อม</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของระบบได้แก่</p> <p>๓.๑.๑ อัตราคงอยู่ของนักศึกษาใน ชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕</p> <p>๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้า ศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมาก กว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕</p> <p>๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกัน ประเมิน กระบวนการเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษาและจัดทำแนวทาง พัฒนาตามผลการประเมิน</p> <p>๓.๓ นำผลการประเมินในข้อ ๓. ๑.๑และ๓.๑.๒ และแนวทางการ พัฒนาตามผลการประเมิน รายงานต่อคณะกรรมการ บริหาร</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะใน การพัฒนา ๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง ๔.๑ นำผลการประเมิน และ ข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยไป ปรับปรุงการดำเนินงานในปี การศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบท เรียนหรือเทียบเคียงผลการ ดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๖				๙๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRP๐๑-๐๗ โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เรียน (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ให้นักศึกษา แต่ละชั้นปีมีความ เข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชา ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษามี ความเข้าใจวิธีการ</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาแต่ ละชั้นปีต่อโครงการ เตรียมความพร้อมก่อน เรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑)ภาค ปลายและภาคฤดูร้อน (ปศ.๖๔) วันที่ ๑ (๒๘ ต.ค. ๖๔) - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการ สอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาค ปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดูร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) วันที่ ๒ (๒๙ ต.ค. ๖๔ (เช้า) - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P- Safety และการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ป่วย การ บริหารความเสี่ยงในการให้การ พยาบาล และความเสี่ยงต่อการ ฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน) - ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูล และการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน)</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๒๙-๓๐ (เช้า) ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการฝึก ภาคปฏิบัติใน รายวิชาภาคปลาย และภาคฤดูร้อน ปี การศึกษา ๒๕๖๔</p>	<p>อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของ วิทยาลัยได้ ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษามี ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องหลัก ๒P safety ๔. เพื่อให้ให้นักศึกษามี ทัศนคติที่ดีต่อ วิชาชีพพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิต การ บริการสุขภาพด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์	Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๔. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความรู้ความเข้าใจเรื่อง หลัก ๒P safety ๕. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อ วิชาชีพพยาบาลของ นักศึกษอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๖. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	- การบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากร ภายใน)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการสอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroom และการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาค ปลาย (ปกศ.๖๔) วันที่ ๑ (วันที่ ๔ พ.ย. ๖๔)</p> <p>- ประเมินผล และวิเคราะห์ ประเด็นปัญหาในการเรียนภาคต้น ปกศ.๖๔</p> <p>- ทบทวนระบบการเรียนออนไลน์ และการตรวจสอบการเข้าระบบ Google Classroom ของ นักศึกษาทุกคน ในรายวิชาภาค ปลาย (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)</p> <p>- ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ใน การเรียนออนไลน์ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)</p> <p>- ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และการเรียนรู้ด้วยตนเองของ นักศึกษาในการเรียนด้วยระบบ ออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย)</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒)</p> <p>จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๒ วัน)</p>	<p>นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการเรียน การสอนในรายวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>	<p>อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	<u>วันที่ ๒</u> (<u>วันที่ ๕ พ.ย. ๖๔</u>) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) ภาคปลาย (ปกศ.๖๔) <u>วันที่ ๑</u> (<u>วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๔</u>) - ประเมินผล และวิเคราะห์ถด ถอยเรียนประเด็นปัญหาในการ เรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของ นักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบ การเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒</u> (<u>วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๔</u>)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรม ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการเรียน การสอนในรายวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	- แนะนำช่องทางการเรียนการ สอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการ เข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓</u> <u>(วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔</u> <u>(วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕</u> <u>(วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๔) วันที่ ๑ (๙ มี.ค. ๖๕)</p> <p>- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)</p> <p>- ทบทวนการนำกระบวนการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>- ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn)</p> <p>วันที่ ๒ (๑๐ มี.ค. ๖๕)</p> <p>- ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ)</p> <p>วันที่ ๓ (๑๑ มี.ค. ๖๕)</p> <p>- ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิผู้ป่วย</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒)</p> <p>จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน)</p>	<p>นักศึกษามีเจตคติที่ดีและมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>	<p>อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่งฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม) 					
	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคต้น (ปกศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑๔ มิ.ย. ๖๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษาและระบบการเรียนการสอน 	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)</p>	<p>นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>	<p>อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)</p> <p>- ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา)</p> <p>- ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา)</p> <p><u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u></p> <p>- ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)</p> <p>- การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ</p> <p>- กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)</p> <p><u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u></p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจากฐาน	กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปกศ.๖๕) <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบ สารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และ การสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบ การเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ใน รายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓, ๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน และม ีความพร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคต้น ปี การศึกษา ๒๕๖๕	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลของวิทยาลัยใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	- ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการ สอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และ ระบบการเรียนการสอน - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การ วัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัด และประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่มีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่มีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมาก	กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคต้น (ปกศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕) - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๕) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน	กิจกรรมที่ ๗ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓ - ๑๔, ๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>- ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u></p> <p>- ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ)</p> <p>- ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ)</p> <p>- ชี้แจงระบบการระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)</p> <p>- ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u></p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ	กิจกรรมที่ ๘ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปกศ.๖๕) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๘ - ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ วันก่อนเปิด ภาคการศึกษา ๒๕๖๕) (ร่วมกับโครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษา)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน ระดับอุดมศึกษา และมีความพร้อม ก่อนการเรียนการ สอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม (๕)						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๗				๐			
โครงการ RP๐๑-๐๘ โครงการพัฒนา นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ วิชาชีพ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความ เข้าใจในสถานการณ์ การปฏิบัติงาน วิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความ ภาคภูมิใจในวิชาชีพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความพึง พอใจต่อโครงการการ พัฒนานักศึกษา ก่อนเข้า สู่วิชาชีพ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ต่อสถานการณ์ การ ปฏิบัติงานวิชาชีพ \geq ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ที่ดีต่อวิชาชีพ \geq ๓.๕๑ ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีต่อการ กลับไปทำงานที่แหล่ง	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อม ก่อนสำเร็จการศึกษา ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒.วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการ ให้ความรู้การ เข้าสู่วิชาชีพการพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มประเด็นความ คาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความ ผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบัน ของนักศึกษารุ่น ๗๐	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) -เงินลงทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๘๘,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ บรรยาย (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ อภิปรายกลุ่ม (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชนบรรยาย ๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท -ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับบัณฑิต ๒๐ บาท x	วันที่ ๑๔-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (๔ วัน)	๑. บัณฑิตมีทัศนคติ ที่ดีและศรัทธาต่อ การประกอบวิชาชีพ พยาบาล ๒. บัณฑิตของ วิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานในระบบ บริการสุขภาพของ กระทรวง สาธารณสุขมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๙	อ.ดร.ศุภานาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำท่า



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อสร้างความตระหนักต่อความสำคัญ/รู้คุณค่าต่อแหล่งทุนประชาชน บ้านเกิด/วิทยาลัยฯ	ทุน /การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่า พุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	๔. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๖. นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป		๒มือ x ๒ วัน X ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ ๘๐ บาท x ๑ มือ X ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับบัณฑิต ๕๐ บาท x ๑ มือ X ๒ วัน x ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๗,๗๖๐ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ พิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๒. วางแผนการจัดพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผน เพื่อจัดพิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา</p> <p>๔. ประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ปกครอง และแขกผู้มีเกียรติ ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๒๕๗ คน เป็นเงิน ๖,๔๒๕ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับบัณฑิต ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๓,๕๔๐ บาท</p> <p>-ค่าปกใหม่ ๘๐ บาท x ๑๗๗ เล่ม (นศ. จำนวน ๑๗๗ คน และนศ.เรียนเยี่ยม ๒๐ คน) เป็นเงิน ๑๕,๗๖๐ บาท</p> <p>-ค่าไวเนล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๖,๗๒๕ บาท</p>	<p>วันสำเร็จการศึกษา ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ดร.ศุภานนาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำทา</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๘				๘๔,๔๘๕ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๑-๐๙ โครงการพัฒนา ฐานข้อมูลวิชาการ เพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลวิชาการ เพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.ค่าคะแนนฐานข้อมูล วิชาการมีคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนนตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ๒. มีฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารและการ ตัดสินใจของการบริหาร วิชาการครบวงจร</p>	<p>๑. วางแผนการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหาร หลักสูตรและการตัดสินใจ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร งานกิจการนักศึกษา และ งานทะเบียนฯ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล เทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการ บริหารหลักสูตร ๑.๒ สืบหาฐานข้อมูลของกลุ่มงาน วิชาการที่มีอยู่ ๑.๓ วางแผนเพื่อจัดทำระบบ ฐานข้อมูลของกลุ่มงานวิชาการ ๒. เสนอแผนการเตรียมความพร้อม ต่อผู้อำนวยการผ่านรอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ ร่วมจัดทำฐานข้อมูลภายใต้ ได้แก่ ฐานข้อมูล มคอ. ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และแผนการสอน และ ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ</p>	<p>อาจารย์และ บุคลากรจำนวน ๖๒ คน</p>	<p>(เงินรายได้) ค่าจ้างผู้ทำฐานข้อมูล ฐานละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๒ ฐาน รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยมีฐานข้อมูล วิชาการที่มี ประสิทธิภาพทันสมัย พร้อมใช้ในการตัดสินใจ และเชื่อมต่อระบบ ฐานข้อมูลของคณะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ รวบรวมสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจด้านการเรียนการสอน ได้แก่ - การแสดงตารางสอนในแต่ละชั้นปี - การเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษา แรกเข้าในแต่ละปี - การเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาและนักศึกษาแรกเข้าใน แต่ละรุ่น แต่ละปี - หลักสูตรที่เปิดสอน - จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปี การศึกษา - ภาระงานของอาจารย์ผู้สอนในแต่ ละปีการศึกษา ๔. มีการนำฐานข้อมูลและ สารสนเทศไปใช้ในการบริหาร หลักสูตรและการตัดสินใจ ๕. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร หลักสูตร ๖. นำไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๙				๒๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRP๐๑-๑๐ โครงการการกำกับ มาตรฐานหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต (รหัสคณะ FON- Edu-So๑)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตตามวงรอบที่ กำหนด</p> <p>๒. เพื่อดำเนินการ อนุมัติหลักสูตรจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิตได้รับการ พัฒนาตามวงรอบ ๕ ปี</p> <p>๒. มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและอาจารย์ ประจำหลักสูตรเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. หลักสูตรได้รับการ รับรองและเปิดสอนได้ ตามที่กำหนด</p>	<p>๑. วางแผนพัฒนาหลักสูตร ๑.๑ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน พัฒนาหลักสูตร</p> <p>๑.๒ เสนอรายชื่ออาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้ารับการ เห็นชอบ และอนุมัติแต่งตั้งตาม ระบบและกลไกที่กำหนดจากคณะ พยาบาลศาสตร</p> <p>๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามข้อ ๑.๒ เข้าร่วมจัดทำร่าง หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ กับคณะกรรมการ หลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร</p> <p>๓. เสนอร่างหลักสูตรเข้ารับการ วิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๔. เสนอหลักสูตรเพื่อขอรับการ รับรองและอนุมัติใช้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. เผยแพร่หลักสูตรและเปิดรับ นักศึกษาตามหลักสูตรกำหนด</p>	คณะกรรมการ พัฒนาหลักสูตร	<p>(เงินอุดหนุน) -ค่าธรรมเนียมขออนุมัติ หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม หลักสูตร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตรของ วิทยาลัยผ่านการ กำกับมาตรฐานตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘	อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิศรี อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.กิริติ กิจจิระวุฒิวงษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อเปิดสอน หลักสูตรได้ตามเวลา ที่กำหนด							
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				๕๐,๐๐๐			
โครงการRP๐๑-๑๑ โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๑) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ที่เอื้ออำนวยต่อการ จัดการเรียนการ สอน	๑. ค่าคะแนนผลการ ประเมินห้องปฏิบัติการ พยาบาลตามเกณฑ์การ รับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่สภา การพยาบาลกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียน รู้อยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ของหลักสูตร ๑.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน อำนวยความสะดวกด้านนโยบายการ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เสนอ ต่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากร ๑.๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากร จัดทำแผนจัดหาสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้และทรัพยากรการศึกษาโดย - วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผล การประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ในปีที่ผ่านมา - สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ ของวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ พยาบาลพื้นฐาน และ ห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้สถาบันและเงิน อุดหนุน) ครุภัณฑ์ทางการศึกษา - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๑ ตัว ๑๙๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถาบัน) - หุ่นจำลองทารก (ใช้ทำกลไก การคลอด) จำนวน ๑ ตัว เป็น เงิน ๒๑,๐๐๐ บาท (เงิน รายได้สถาบัน) - โมเดลเชิงกรานจำลอง จำนวน ๕ ชิ้น ชิ้นละ ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท (เงิน อุดหนุน) - หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ จำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๒๔๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘๔,๐๐๐ บาท (เงิน อุดหนุน)	ตุลาคม ๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ที่ทันสมัยเพียงพอ พร้อมใช้ เอื้อต่อการ จัดการเรียนการ สอนส่งผลให้ นักศึกษามีผลลัพธ์ การเรียนรู้อยู่ใน ระดับดี และอาจารย์ มีสื่อการสอนที่มี ประสิทธิภาพ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา (โครงการ) อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา (กิจกรรม๑) นางปณิตดา จันทร์คุ้ม



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในสทววรรษที่ ๒๑</p> <p>๓. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีความพร้อมใช้งาน</p>		<p>- สำรวจความต้องการวัสดุครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริงจากภาควิชา</p> <p>๑.๔ เสนอแผนฯต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๑.๕ ดำเนินการจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๑ ตัว - หุ่นจำลองทารก(ใช้ทำกลไกการคลอด) จำนวน ๑ ตัว - โมเดลเชิงกรานจำลอง จำนวน ๕ ชิ้น - หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ จำนวน ๒ ชุด <p>๑.๖ จัดทำทะเบียนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระบบสารสนเทศ</p> <p>๑.๗ ส่งมอบและควบคุมกำกับการใช้งานให้ถูกวิธี โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ สิ่งสนับสนุน</p>		<p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘๒๐,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การเรียนรู้, ขั้นตอนการซ่อมแซม เมื่อชำรุดทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>๑.๘ บำรุงรักษาตามแผนที่ กำหนด</p> <p>๑.๙ ประเมินผลการจัดหาส่ง สนับสนุนการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด</p> <p>๑.๑๐ สรุปรายงานการประเมิน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑.๑๑ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์</p>	<p>นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ -ค่าบำรุงรักษาหุ่น SIM ชั้นสูง ๓ ตัวๆละ ๔๕,๐๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท -ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทาง การแพทย์ เช่น เครื่องวัด ความดันฯ เป็นเงิน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>		<p>อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา นายรณภพ อัมทับ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๑๘๙,๓๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒๔,๓๒๕ บาท หมายเหตุ (งบลงทุน) - หุ่นจำลองสถานการณ์ขั้นสูง การพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑ ตัว (ปี ๒๕๖๕ ตัวเลข ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (งบลงทุน)			
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ ติดตามประเมินผลความพึง พอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติ การพยาบาลและการพยาบาล เสมือนจริงและห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ ๓.๒. นำผลการประเมินมา พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	- อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				๓,๖๔๔,๓๒๕			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐)

	<p>๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐)</p> <p>๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐)</p> <p>๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)</p>
กลยุทธ์	<p>๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ</p> <p>๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา</p> <p>๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง</p> <p>๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มาตรฐานที่ ๔ ด้านนิสิต/นักศึกษาและการพัฒนา ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ และ ๑๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



แผนการกำกับติดตาม แผนพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๖	FON-Edu-So๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๗	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๘	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๙	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า				*								



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRP๐๑-๑๒</p> <p>โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ มีอัต</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตมีผลการประเมินคุณลักษณะผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กิจกรรมของโครงการมีทั้งหมด ๓ กิจกรรมตามประเภทของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยจำแนกรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p>				<p>อ.ศักดา เปรมไทยสงค์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ลักษณะบัณฑิตในการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกิดผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	<p>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรมโครงการของสโมสรนักศึกษา มีการนำการประกันคุณภาพนักศึกษามาใช้ทุกโครงการ</p> <p>๓. นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ</p> <p>๑.) ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.๒ บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ</p> <p>๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านครอบครัวเสมือน</p> <p>๒.๕ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๓. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม กระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๓๓ คน</p> <p>แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๔๔๖ คน</p> <p>แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>อ.จันทร์จิรา ชันทยศ</p> <p>ชมรมวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.) ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการ - นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการเขียนโครงการโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม					
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ๒. ร้อย ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ เบนทูกาเกมส์ - จัดการแข่งขันกีฬาภายใน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน - ประชุมแบ่งสี - เชิญกรรมการตัดสิน - ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓. จัดการแข่งขัน - รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ - รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔. สรุปการจัดการแข่งขัน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๑๗ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๒ มื้อ x คนละ ๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารอาจารย์ บุคลากร ๑๑๗ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘,๗๒๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แข่งขันรอบคัดเลือก ธันวาคม ๒๕๖๔-มกราคม ๒๕๖๕ แข่งขัน+พิธีเปิดเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒.๑ นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็น การสร้าง ภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ ชมรมกีฬาฯ และชมรม To Be Number One



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนา กิจกรรม		- ค่าอาหารว่างอาจารย์ บุคลากร ๑๑๗ คนx๒๕บาท x๒มือ x๑วันเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๑๔,๐๕๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๒.๒.๑ด้านร่างกาย ๑. ตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑) -ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสอบสมรรถนะทางกาย ๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๓.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้	กิจกรรมที่ ๒.๒ <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลพุทธชินราช ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑. ค่าตรวจสอบสุขภาพปี ๒-๔ (ยกเว้นปี ๑) คนละ ๕๐๐ บาทx๔๔๖ คน เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท บาท	กิจกรรมที่ ๒.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินกิจกรรมและติดตามผลการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-นักศึกษามีสุขภาพแข็งแรงมีดัชนีมวลกายและรอบเอว คงที่หรือลดลง -นักศึกษาทุกชั้นปีมีการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ชันทยศ ชมรมกีฬาฯ และชมรม To Be Number One



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย</p> <p>- การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔</p> <p>-วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกาย</p> <p>เบนทูกาซาเล่นจ๊วได้แก่ เดิน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance</p> <p>-ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๑เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย</p> <p>-ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล</p> <p>๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม</p> <p>๒.๒.๒ ด้านสุขภาพจิต</p> <p>๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ</p> <p>๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ</p>			<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๑.ประเมินสุขภาพ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>-วางแผนกิจกรรม กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมติดตามผล และติดตามผล ประเมิน เดือนสิงหาคม – กันยายน๒๕๖๕</p> <p>-สรุปโครงการ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-วิเคราะห์เพื่อพัฒนากิจกรรม พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ศักดา เปรมไทยสงค์</p> <p>อ.จันทร์จิรา ชันทยศ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๓ รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น</p> <p>๒.๔ รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา</p>			ตุลาคม ๒๕๖๔-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		<p>อ.ศักดา เปรมไทยสงค์</p> <p>อ.จันทร์จิรา ชันทยศ</p> <p>อ.ศักดา เปรมไทยสงค์</p> <p>อ.จันทร์จิรา ชันทยศ</p>
	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูต่เวทีต่าต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล คงความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล ระดับดีขึ้นไป</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสร</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปีรับหมวก มอบตะเกียง มอบทุน</p> <p>๑. ขั้นตอนวางแผน (PLAN)</p> <p>๑.๑. ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช</p> <p>๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนา นักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑</p> <p>-อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>-นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน</p> <p>-นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๙๐ คน</p> <p>-ผู้ปกครอง ๙๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๓ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง ๙๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพต่อครูอาจารย์</p>	<p>อ.อังคณา เรือนก้อน</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p> <p>ฯ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	<p>นักศึกษา</p> <p>๔. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาทั้ง ๓ ด้านระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p>	<p>และมอบตะเกียง มอบทุน เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภารกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินการ (DO)</p> <p>๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF</p> <p>-ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพาน</p>		<p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ค่าแถบหมวก) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๘,๕๑๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ</p> <p>-เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการทำเนิงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม</p> <p>๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรม</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา</p> <p>๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ สิทธิหน้าที่พลเมือง</p> <p>๑. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา <p>๒. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสร ทุก ๑ เดือน <p>๓. ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกราย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน</p> <p>คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>อาจารย์ ๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ (ใช้เงิน</p> <p>รายได้สถานศึกษา)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยฯ , แผนพัฒนานักศึกษา สบข.) <p>รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>เลือกตั้งวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย</p> <p>๑. ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพ การศึกษามาใช้ในโครงการ และกิจกรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษา</p>	<p>อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ สโมสรนักศึกษาฯ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินงานกิจกรรมอื่นต่อไป</p> <p>๔. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง</p> <p>๕. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล</p> <p>๖. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์</p> <p>๗. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนาศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป</p>			<p>๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑๒ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒๐ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๓ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล (บูรณาการกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๑. ประสานภาคีวิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพ ประชุมวางแผน</p> <p>๒. อำนาจความสะดวกในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>๓. ติดตามประเมินผล</p> <p>๔. ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลกระทบที่เกิดจากการบูรณาการ</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๒ จำนวน ๑๑๗ คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>สโมสรนักศึกษา ร่วมทำแผนพัฒนานักศึกษา ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และอัตลักษณ์บัณฑิต วิทยาลัย</p>	<p>อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี และนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๒				๓๖๖,๔๖๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRP๐๑-๑๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาเผยแพร่ผลงานสร้างความเข้มแข็งตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ผลลัพธ์ผู้เรียนทั้ง ๓ ด้าน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดีขึ้น ทั้ง ภาพรวมและรายด้าน (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p> <p>๒. มีนักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p>	<p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน</p> <p>๒. ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา</p> <p>๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน</p> <p>๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน</p>	<p>- นักศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- อาจารย์ ๔ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ภายในประเทศ</p> <p>ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๖ เวที ๘ คน (สุนทรพจน์, บุหรี่, ประชุมวิชาการ, วิจัยแห่งชาติ, ICN (Student Assembly, nursing conference ฯลฯ)</p> <p>- ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x ๘ คน x ๖ เวที เป็นเงิน ๑๘,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๘ คน x ๖ เวที เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ x ๒ วัน x ๔ คน x ๖ เวที เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๔ ห้อง x ๖ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ ห้อง x ๖ เวที เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๕</p> <p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน</p> <p>๒. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p>	<p>อ.อัญติมา กิจศรีนภดล</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
(ผ่านศักยภาพในผลงานตนเอง)				- ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๓				๑๓๐,๐๐๐			
<p>โครงการ RP๐๑-๑๔</p> <p>โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการ และแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี</p>	<p>๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาด้านวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิต</p> <p>๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p> <p>๓. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p> <p>๔. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>๑.๑ ขั้ววางแผนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางและผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๑.๒ ศึกษาเกณฑ์ประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๓ สืบค้นข้อมูลรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>๑.๔ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานให้คำปรึกษาและแนะแนว เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ</p> <p>๑.๕ วางแนวทางจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา จัดนักศึกษาให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>๑.๖ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>อาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คน</p> <p>- คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญ ๗ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>(เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๙๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ได้พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา</p>	<p>อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ</p> <p>อ.กนกลักษณ์ ทองดี</p> <p>สโสมสร นักศึกษา</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อให้ศึกษามีทักษะในการปรับตัวและการใช้ชีวิต	๕.นักศึกษามีทักษะความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม	๑.๗ เผยแพร่คู่มือการให้คำปรึกษาและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๘ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ๒. ขั้นตอนการให้คำปรึกษา ๒.๑ ศึกษาคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ๒.๒ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาตามตารางเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา ๒.๓.๑ กรณีนักศึกษามีปัญหาการเรียนการใช้ชีวิตที่ไม่ซับซ้อน อาจารย์ที่ปรึกษาจะดำเนินการตามคู่มือที่กำหนด ๒.๓.๒ กรณีนักศึกษามีปัญหาซับซ้อนรุนแรง หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษารวมทั้งคณะกรรมการจะประชุมมอบหมายให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญตามประเภทของปัญหาและแจ้งผู้ปกครองทราบเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษา ๒.๓.๓ อาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญจะดำเนินการให้คำปรึกษาตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาที่วิทยาลัยกำหนด		ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เงินอุดหนุน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คนx๒มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ที่ปรึกษา๖๒ คนx๑ มื้อx๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๒๐๐ บาท รวมทั้งกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๑๐๐บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๔ เมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งอาจารย์ที่ปรึกษาจะเขียนบันทึกรายงานการให้คำปรึกษาส่งหัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเข้าแฟ้มนักศึกษา</p> <p>๒.๕ กรณีการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรงเมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งจะรายงานผลการให้คำปรึกษาต่อหัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษาเพื่อรายงานรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและคณะกรรมการงานให้คำปรึกษา</p> <p>๒.๖ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการวิเคราะห์รายงานผลการให้คำปรึกษาที่ซับซ้อน รุนแรงและนำเสนอความก้าวหน้าแก่กรรมการบริหารเพื่อทราบ และขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</p> <p>๒.๗ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาซับซ้อน รุนแรงและความก้าวหน้าต่อผู้ปกครองและแหล่งทุน</p> <p>๓. ชั้นประเมินผล</p> <p>๓.๑ หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินการประเมิน</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยออกแบบเครื่องมือเครื่องวัดประเมินผลดำเนินงาน ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ๒ ครั้งต่อปีการศึกษา จัดทำรูปเล่มรายงานเมื่อครบปีการศึกษา ๓.๒ ประเมินผลสำเร็จของระบบตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีอาจารย์ที่ปรึกษาทางด้านวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิต</p> <p>๓.๒.๒ ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓.๒.๓ ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุม ดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๒.๔ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๓.๓ ประเมินกระบวนการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินกระบวนการ</p> <p>๓.๔ นำเสนอผลการประเมินในข้อ ๑, ๒ และ๓ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๔.ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน</p> <p>๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างทักษะชีวิต</p> <p>๑.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต</p> <p>๒.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์</p> <p>๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างทักษะชีวิตด้านความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต</p> <p>๔.จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษากลุ่มเสี่ยง</p> <p>๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	<p>(เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าวิทยากร ๒ คน x๓ ชั่วโมงx๔ครั้งx๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าพาหนะเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก ๑,๒๐๐x๔ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งโครงการ ๕๐,๓๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	วิทยาลัยมี อัตรากำลัง อยู่ของ นักศึกษา เพิ่มขึ้น	อ.กนกลักษณ์ ทองดี
		<p>กิจกรรมที่ ๓ บริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ
		<p>กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนทุนการศึกษา</p>			<p>ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				๕๐,๓๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RP๐๑-๑๕</p> <p>โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า</p> <p>๒. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๒. สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม</p>	<p>ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๑. ร่วมจัดมุขิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย</p> <p>๒. จัดบรรยายวิชาการ</p> <p>๓. ถอดบทเรียนการพัฒนาตนเอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า และสำรวจความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพ การบริหาร ของศิษย์เก่า เพื่อพัฒนา กิจกรรมในปีต่อไป (ผู้บริหาร)</p>	<p>ศิษย์เก่า</p> <p>จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณจาก</p> <p>ค่าลงทะเบียนของสมาคม</p> <p>ศิษย์เก่าพุทธชินราช</p> <p>พยาบาล</p>	<p>๒๙ มกราคม</p> <p>๒๕๖๕</p> <p>(ระยะเวลา ๑ วัน)</p>	<p>ศิษย์เก่าได้รับ</p> <p>บริการด้าน</p> <p>วิชาการ</p> <p>วิชาชีพ และมี</p> <p>ส่วนร่วมใน</p> <p>กิจกรรมของ</p> <p>สถาบัน</p>	<p>ดร.สายชล</p> <p>จันทร์วิจิตร</p> <p>ดร.ชลลดา</p> <p>ดิยะวิสุทธิ์ศรี</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๕				๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานวิจัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานวิจัย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน	
เป้าประสงค์	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร
ตัวชี้วัด	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๖ เรื่อง) ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน (๑ เรื่อง) ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน (ร้อยละ ๑) ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (๑ เรื่อง) ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (๑ เรื่อง)



	กลยุทธ์	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
		๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
	ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีการดำเนินการ ๖ ข้อ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ร้อยละ ๓๐
	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ





แผนการกำกับติดตาม แผนงานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล			*		*							
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ			*	*	*							
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				*								
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			*			*	*		*			*
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ			*			*			*			*
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	*	*				*	*					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPO๒-๐๕</p> <p>โครงการ ยกกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล (รหัสคณะ FON-Res-S๑๑)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม</p> <p>๒. สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคม</p>	<p>๑. มีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติอย่างน้อย ๖ เรื่อง</p> <p>๒. มีนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียนอย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียนอย่างน้อยร้อยละ ๑</p> <p>๔. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๕. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ</p> <p>๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอกเพื่อวางแผนพัฒนาโครงร่างวิจัย</p> <p>๒. ทีมวิจัยเขียนโครงร่างและดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม</p> <p>๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร</p> <p>๔. สนับสนุนอาจารย์ในการเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	<p>อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ ๑๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ</p>	<p>อ.ดร.เบญญาภา พรหมพุก</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
อาเซียนได้ ๓. ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบายหรือ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ ๔. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม ในเวที ระดับชาติ และ นานาชาติรวมทั้งการจด อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	นำไปใช้ในการกำหนด นโยบายหรือพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๑. รวบรวมผลการติดตาม ความก้าวหน้าโครงการ วิจัยและวิชาการที่กำลังเขียน นิพนธ์ต้นฉบับที่วางแผนตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้า โครงการวิจัยที่อยู่ใน กลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียน ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับนานาชาติ ๔. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการใน วารสารระดับนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการ ในประเด็นการบรรลุ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ กำหนด	อาจารย์ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพด้านการตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชม. x ๑ คน เป็น เงิน ๑๒,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯ มีผลงานการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการที่มีคุณภาพ ระดับสูงและสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้	อ.จิตติพร ศิระเกษม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕				๓๖,๒๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๒-๑๖</p> <p>โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน</p> <p>เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ</p> <p>(รหัสคณะ FON-Res-S๑๓)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีได้รับการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs</p> <p>๑. แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๒. คณะกรรมการร่างวิธีดำเนินการมาตรฐานแนวทางปฏิบัติฯ</p> <p>๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากรพิจารณาวิธีดำเนินการมาตรฐานฯ</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิธีดำเนินการมาตรฐาน</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	<p>อาจารย์</p> <p>จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs (เงินอุดหนุนทั่วไป)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท X ๑๔ ช.ม. X ๑ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท X ๑๔ ช.ม. X ๑ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๐,๒๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผลงานวิจัยอาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>อ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ฯ</p> <p>๑. ทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับเครือข่ายภูมิภาค</p> <p>๒. ทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และฝึกปฏิบัติการพิจารณาโครงการวิจัยที่ขอรับรองฯ</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ฯ (เงินอุดหนุนทั่วไป)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๒ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๗,๔๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๔,๗ มกราคม ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ชนกานต์ แสงคำกุล</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการศึกษาด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ</p> <p>๑. ทำหนังสือเชิญวิทยากรด้านการจัดตั้งสำนักงานกรรมการจริยธรรมวิจยฯ</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเอกสาร การรับส่งเอกสาร ประสานงาน การจัดประชุม เอกสารด้านการเงิน การจัดการเอกสารโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	<p>- อาจารย์จำนวน ๘ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ (เงินอุดหนุนทั่วไป)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๓ คน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๘,๒๐๐ บาท</p>	<p>๙,๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ดร.กรวิกาพนมจวง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๑. รวบรวมโครงร่างวิจัยเพื่อเสนอขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๒. จัดเตรียมวาระการประชุม</p> <p>๓. ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๔. ประชุมกรรมการพิจารณาโครงร่างวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๕. สรุปผลการประชุมแจ้งมติกรรมการให้กับผู้วิจัยทราบ ติดตามการแก้ไข เมื่อแก้ไข ออกหนังสือรับรอง</p> <p>๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ</p>	- อาจารย์จำนวน ๑๕ คน	<p>กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ (เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าตอบแทนการประชุมของกรรมการจริยธรรมวิจัยฯ (ภายนอก) ๑,๕๐๐ บาท X ๑ คน X ๔ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p>	<p>-วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕</p> <p>-วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>-วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>-วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>		ดร.เกศกาญจน์ทันประภัส



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๖				๘๑,๘๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๒-๑๗</p> <p>โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพของอาจารย์และบุคลากรสุขภาพ</p> <p>๒.แหล่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ เพื่อการใช้</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรภายนอกต่อระบบสนับสนุนการวิจัย โดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๒. วารสารมีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์และบุคลากรภายนอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่กำหนด</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้งวารสารระดับชาติ</p> <p>๑. แต่งตั้งกรรมการวารสารระดับชาติ</p> <p>๒. คณะกรรมการร่างวิธีดำเนินการงานจัดตั้งวารสารระดับชาติ</p> <p>๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการดำเนินงานวารสารระดับชาติ</p> <p>๕.เตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI</p> <p>๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	<p>-อาจารย์</p> <p>จำนวน ๑๘ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้งวารสารระดับชาติ (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๒๘-๒๙</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>-บุคลากรสาธารณสุขและอาจารย์มีแหล่งตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการมากขึ้น</p>	<p>อ.ดร.สิรารักษ์</p> <p>เจริญศรีเมือง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	
<p>ประโยชน์แก่สังคม ชุมชน ๓. เตรียมความพร้อม เข้าสู่ฐาน TCI</p>		<p>ปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒ การติดตั้งดูแล และอบรมการใช้งานระบบ ฐานข้อมูล ThaiJo กิจกรรมที่ ๒.๑ การอบรม เชิงปฏิบัติการการใช้งาน ระบบฐานข้อมูล ThaiJo (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชน (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม. X ๒ วัน)เป็น เงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน)เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ /ค่า น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p>				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				<p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๖,๒๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๒ การติดตั้งและดูแลระบบฐานข้อมูล ThaiJo (เงินรายได้) -ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่ายข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	
				<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ การควบคุมคุณภาพของบทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร (เงินรายได้)</p> <p>-ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ (๓๐ คน x ๕๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณในโครงการ เป็นเงิน ๖๔,๓๐๐ บาท</p>				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๗				๖๔,๓๐๐				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๒-๑๘</p> <p>โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่</p>	<p>๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน</p> <p>๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์หรืออนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๔. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ</p> <p>๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p>๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา</p> <p>๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>	อาจารย์ ๓๐ คน	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสนับสนุนโครงการวิจัย เป็นเงิน ๘๖๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น</p>	<p>อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์</p> <p>อ.จิตติพร ศีระเขต</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	สังคมอาเซียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๕. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๖. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป	คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบใบตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่และเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติ บันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับนานาชาติ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)”</p> <p>๑. คณะกรรมการพิจารณา ทบทวนหลัก เกณฑ์การพิจารณารางวัล</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อตัวแทนภาควิชาเข้ารับการพิจารณารางวัล ภาควิชาละ ๒ คน</p> <p>๓. กรรมการวิจัยพิจารณาผู้ได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล</p>	<p>- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน</p> <p>- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยอาวุโส ๑ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>อาจารย์มีขวัญกำลังใจในการผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น</p>	<p>อ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. สรุปและประเมินโครงการ ในประเด็นการบรรลุ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อ เป็นข้อมูลในการพิจารณา ปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๘				๑,๐๒๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๒-๑๙</p> <p>โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๕)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการความร่วมมือด้านการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพระหว่างอาจารย์ของวิทยาลัยกับสถาบันต่างประเทศ</p>	<p>๑. มีจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศอย่างน้อย ๓ เรื่อง</p>	<p>๑. ทบทวน MOU/MOA ของสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่คณะ/วิทยาลัยฯร่วมลงนามความร่วมมือ</p> <p>๒. ประสานงานกับอาจารย์ระหว่างสถาบันการศึกษาที่คณะ/วิทยาลัยฯลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการไว้เพื่อวางแผนการผลิตผลงานทางวิชาการร่วมกัน</p> <p>๓. ร่วมมือกันในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและผลงานด้านนวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>	อาจารย์ ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบจากงานวิจัย)	<p>วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศมากขึ้น</p>	<p>อ.ดร.กรวิกา พรหมจวง</p> <p>อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินงาน)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๙				๐			
โครงการ RP๐๒-๒๐ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (รหัสคณะ FON-Res-R๑๑) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในกลุ่มองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. มีการจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้		กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในกลุ่มองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.ชนกานต์ แสงคำกุล	
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว	อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท			วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑ วัน)



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 		<p>- ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรม ๒.๑ เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท</p>			
		<p>๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๐ คน	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท <p>รวมกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๔,๓๐๐ บาท</p>	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอน โดยการนำประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	อาจารย์ ๕๕ คน	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็ญนุ่ม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๐ คน	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม
		<p>กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมสาระความรู้และข้อคิดเห็นของอาจารย์ในเว็บไซต์</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ชนกานต์แสงคำกุล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>KM ชุมชนสระแก้วนำมาจัดทำเป็นรูปเล่มแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๒. รวบรวมเป็นคลังความรู้ที่ห้องคลินิกวิจัยและเผยแพร่ไปยังช่องทางต่างๆ เพื่อส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์ของอาจารย์</p> <p>๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
รวมเงินโครงการ RPO๒-๒๐				๑๖,๔๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน		
	เป้าประสงค์ :	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
	ตัวชี้วัด	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ (จำนวน ๒ หลักสูตร) ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย (๖๓๐,๐๐๐ บาท) ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๗.๓ คณะ) (จำนวน ๑ ชุมชน)
	กลยุทธ์	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๓ ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม เกณฑ์มาตรฐาน ๑. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	



	<p>๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนและสังคม</p> <p>๓. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการบริการแบบให้เปล่า</p> <p>๔. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</p> <p>๕. นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>๖. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ





แผนการกำกับติดตาม แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔					๒๕๖๕							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	*												
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			*	*	*	*	*	*					
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				*	*	*	*	*					
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							*	*	*				
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐					*	*	*	*	*				
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น			*										
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)										*	*		
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	*												
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการ)											*		



ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			พยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)													
๓๕	FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		*	*	*	*	*	*						
๓๖		RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย													



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPom-ob โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการ (รหัสคณะ FON-Ser- S๑๘)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนา วิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และเขตบริการสุขภาพที่ ๒</p>	<p>๑. หลักสูตรฝึกอบรม ที่พัฒนาขึ้นได้รับการ รับรองมาตรฐานจาก สภาการพยาบาล อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ๒. มีบุคลากรทาง สุขภาพจากหน่วยงาน ด้านสุขภาพจากเขต สุขภาพที่ ๒ และ เขตสุขภาพอื่นๆจาก ทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้า รับการอบรม ๓. ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ความพึงพอใจและ ความซื่อสัตย์ของผู้เข้า รับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค เบื้องต้น)</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลประเมิน หลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการ หลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนา หลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอ ต่อสภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการ พยาบาล</p>	<p>อาจารย์และ ผู้เชี่ยวชาญ ภายนอก ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุม พัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรอง หลักสูตรจากสภาการ พยาบาล ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๕-๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔-๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ประชาชนได้รับการ ด้านสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>	<p>อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.นิตา มีทิพย์ อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์</p> <p>๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ</p> <p>๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา</p>	<p>Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๕. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน</p> <p>๖. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป</p> <p>๗. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร</p> <p>๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อสภากาชาดพยาบาล</p> <p>๔. ได้รับอนุมัติจากสภากาชาดพยาบาล</p>	<p>อาจารย์และผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๑๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมพัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภากาชาดพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๑๑ ตุลาคม-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>		<p>อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร อ.เพ็ญนภา ดามินเศก อ.ปฐมาวดี กาญจนาคร</p>
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖				๑๓,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPom-๐๗</p> <p>โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์</p> <p>๓. เพื่อยกระดับกระบวนการสร้างความ</p>	<p>๑. มีชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชน</p> <p>๒. อาจารย์อย่างน้อย ๑ ภาควิชาฝึก Faculty practice ที่ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง</p> <p>๓. ตำบลบ้านคลองมีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชนอันแสดงถึงความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๔. กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๕๐</p>	<p>๑. ประชุมวางแผนการดำเนินการร่วมกับแกนนำชุมชนบ้านคลองเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน</p> <p>๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๓. ส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์โครงการกระตุ้นให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์</p> <p>๕. เป็นที่ปรึกษา และกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชน</p>	<p>- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณดำเนินการจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง ๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>เดือนธันวาคม ๒๕๖๔- พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ชุมชนบ้านคลองเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ</p>	<p>อ.ดร.วิภากร สิทธิศาสตร์</p> <p>อ.นิดา มีทิพย์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ตำบลบ้านคลองให้มีความต่อเนื่องยั่งยืน</p> <p>๔. เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มผู้ป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาบทความวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง</p> <p>๒. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น</p>	<p>๕. ผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ดีขึ้น ร้อยละ ๒๐</p> <p>๖. มีบทความวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๗. อาจารย์อย่างน้อย ร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน</p> <p>๘. มีการนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการ</p>	<p>๖. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มผู้ป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง</p> <p>๗. ประเมินความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ การเขียนบทความวิชาการ และการนำไปใช้ในชุมชนอื่นๆ</p> <p>๘. ติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผ่านแอปพลิเคชัน “คนบ้านคลองรู้ทันโรค”</p> <p>๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	จัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น อย่างน้อย ๑ ชุมชน	คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗				๐			
โครงการ RP๐๓-๒๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลสมอแข อ.เมือง จ.พิษณุโลก	๑. มีการจัดทำพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังของชุมชนระหว่างวิทยาลัยกับองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ๒. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมชุมชน ๑. สำรวจข้อมูลภาวะสุขภาพปัญหาสุขภาพพื้นที่ ๒. นำเสนอข้อมูลภาวะสุขภาพและวางแผนการดำเนินการร่วมกัน ๓. ทำพิธีลงนามในพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังร่วมกัน กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ๑. ร่วมกับพื้นที่ในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง จำนวน ๕๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข จ.พิษณุโลก ๕๐,๐๐๐ บาท	ระหว่าง มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประชาชนตำบลสมอแขมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนตนเอง	อ.สุรรัตน์ วัฒนวิเชียร อ.ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์ อ.เพ็ญภา คำมินเศก อ.ปฐมาวดี กาญจนธนาคร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในตำบลบ้านคลองไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนตำบลสมอแข</p> <p>๓. เพื่อพัฒนากลุ่มเสี่ยงให้สามารถป้องกันเรือรั้งได้</p> <p>๔. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนตำบลสมอแข</p> <p>๕. เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ การไปพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา</p>	<p>๔. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน</p> <p>๕. มีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา นำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการในโครงการไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา</p>	<p>๒. อบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงเรือรั้ง</p> <p>๓. ติดตามประเมินพฤติกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและผลลัพธ์ทางสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงเรือรั้ง</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๑				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๓-๒๒</p> <p>โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการบริหาร</p> <p>๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>	<p>๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๒. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>	<p>ผู้บริหารสาธารณสุขจำนวน ๕๒ คน</p>	<p>(เงินรายได้)</p> <p>รายรับตามแผนฯ</p> <p>-ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ๒๓,๕๐๐ บาท x ๕๒ คน</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๒๒๒,๐๐๐ บาท</p> <p>ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน ๙๑๖,๕๐๐ บาท</p>	<p>ช่วงเตรียมการ วันที่ ๒๕ -๒๙ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ช่วงดำเนินการ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ระบบบริการสาธารณสุขมีบุคลากรระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>อ.ดร.จิตตระการ ศุภร์ดี</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๓-๒๒				๙๑๖,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๓-๒๓</p> <p>โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถ</p>	<p>๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม</p> <p>๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงาน</p>	<p>๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๒. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>	<p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>จำนวน ๔๘ คน</p>	<p>(เงินรายได้)</p> <p>รายรับตามแผนฯ</p> <p>- ค่าลงทะเบียน</p> <p>๓๕,๐๐๐ บาท x ๔๘ คน</p> <p>รวมเป็นเงิน</p> <p>๑,๖๘๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน</p> <p>๑,๒๖๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๒๘</p> <p>กุมภาพันธ์ -</p> <p>๒๔ มิถุนายน</p> <p>๒๕๖๔</p>	<p>ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>อ.นิตา มีทิพย์</p> <p>อ.สุดาวรรณ</p> <p>สันหมอยา</p> <p>อ.มนัสชนันต์</p> <p>เพ็งสวัสดิ์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	ภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๓-๒๓				๑,๒๖๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๓-๒๔ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน โดยแบ่งเป็นการอบรมในสถานที่ onsite จำนวน ๓๐ คน และอบรมออนไลน์ จำนวน ๑๘๕ คน	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน แบ่งเป็น ๑. อบรมในสถานที่ (onsite) จำนวน ๓๐ คน x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๒. อบรมออนไลน์ จำนวน ๑๘๕ คน x ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๕ วัน)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.เพ็ญภา คำมินเศก อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร อ.ปฐมาวดี กาญจนาคร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา	๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ๖. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการ	ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน ๓๖๗,๕๐๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	เรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๔				๓๖๗,๕๐๐			
<p>โครงการที่ R๐๓-๒๕</p> <p>โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๐๕)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลบ้านคลอง มีความรู้ และทักษะใน</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนได้ประสบการณ์การให้บริการวิชาการในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>๒. ประชาชนในตำบลบ้านคลองที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง มากกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ</p> <p>๒. ร่วมกันจัดทำโครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการในการอบรมประชาชนเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในรายวิชา</p> <p>๔. จัดกิจกรรมกับกลุ่มเป้าหมายเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๓๐ คน แบ่งการจัดอบรมเรียนรู้ด้านความรู้</p>	<p>- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๙ คน</p> <p>- ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>- อาจารย์ ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๑๑ คน</p> <p><u>สถานที่</u></p> <p>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลอง</p>	<p><u>ใช้เงินรายได้สถานศึกษา</u></p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๑๑ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท</p>	<p><u>ครั้งที่ ๑</u></p> <p>วันที่ ๑,๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u></p> <p>วันที่ ๑,๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>- นักศึกษามีประสบการณ์การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ</p> <p>- อาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	อ.อวินนท์ บัวประชุม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p>	<p>และด้านทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ การอบรมให้ความรู้ฝึกทักษะการ CPR</p> <p>ครั้งที่ ๒ ประเมินทักษะการ CPR</p> <p>๕. อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการบริการวิชาการในการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการ</p> <p>๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๕				๔,๑๐๐			
โครงการ RP๐๓-๒๖ โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕) <input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้การประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กอายุ ๓-๖ ปี	๑. ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีความรู้ในการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก ร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายเด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง ได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่เรียนวิชาการพยาบาลเด็กและการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชา ๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในแต่ละรายวิชา ๓. จัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการกิจกรรมอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็กให้กับครูพี่เลี้ยงและเตรียมกิจกรรมการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก โดยแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง คือ กลุ่ม A และ B ๔. อาจารย์ในภาควิชา ร่วมดำเนินการ จัดกิจกรรมการ	- นักศึกษาพยาบาลศาสตรชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๑ จำนวน ๑๔๘ คน - ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๑๐ คน - เด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๗๔ คน (นศ ๒: ๑ เคส)	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๖ คันๆละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๗ คน ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้งเป็นเงิน ๓๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๕๕๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ (เรียน ๕ กค - ๒๔ ตค ๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔) วันที่ ๘ กค.- ๓๑ ตค.๖๔	- นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการบริการวิชาการเรื่องการพัฒนาการในเด็ก - อาจารย์สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการ มาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้เด็กได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากผลของการบริการวิชาการของอาจารย์ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	มีความรู้และได้รับประสบการณ์จากการบริการวิชาการในการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ	ให้บริการวิชาการการอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการสำหรับครูที่เลี้ยง และการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยในการเตรียมเนื้อหาและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๖				๗,๕๕๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๓-๒๗</p> <p>โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์</p> <p>(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และญาติมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ และ</p>	<p>๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มี</p>	<p>๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ ใน มคอ.๓</p> <p>๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่งานบริการวิชาการ</p> <p>๓. ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการ</p> <p>๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา</p> <p>๕. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเรียนรู้กระบวนการ</p>	<p>- หญิงตั้งครรภ์และญาติ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๗๒ จำนวน ๑๔๘ คน</p>	<p>ใช้เงินรายได้สถานศึกษา</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างทำโปสเตอร์เกี่ยวกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และป้ายโครงการ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่ม A และกลุ่ม B วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.</p>	<p>๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติ นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ในชุมชน</p> <p>๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ</p>	<p>อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณา	ภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษามีความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณา	๖. ถอดบทเรียนจากการบูรณาการการเรียนการสอน และบริการวิชาการการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ ๔. นักศึกษาเกิดการ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ๕. ภาควิชามีการจัด กิจกรรมการบูรณาการ พันธกิจการเรียนรู้ สอนกับการบริการ วิชาการ และ ผู้เข้าร่วม โครงการหญิงตั้งครรภ์ รู้เท่าทัน เบาหวานขณะ ตั้งครรภ์ มีความพึง พอใจในการเข้าร่วม โครงการฯ	การพันธกิจการเรียนรู้ การสอนกับการ บริการวิชาการ ๑ โครงการ๖.ผู้เข้าร่วม โครงการหญิงตั้งครรภ์ รู้เท่าทัน เบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ มีความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการฯ ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๗				๔,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๓-๔๓ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๔)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนพัฒนาศักยภาพประชาชนในพื้นที่</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอนที่จัดให้มีประสิทธิภาพจริง</p> <p>๓. นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์การบริการวิชาการ เรื่องการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๔. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใน</p>	<p>ในการดำเนินโครงการมีกิจกรรม ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมบริการ วิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) กิจกรรมบริการ วิชาการประชาชนตำบลบ้านคลอง ๓) กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมบริการวิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๑) ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับกองบริการ วิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๒) ประสานงานการเตรียมดำเนินกิจกรรมบริการวิชา</p>	<p>-ประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน แหล่งฝึกวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน ๒๐๐ คน และนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน</p> <p>-ประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๕๐ คน</p> <p>-เจ้าพนักงานสาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลบ้านคลอง รวม ๙๐ คน</p>	<p>๑. กิจกรรมบริการวิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>- ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๕ ป้ายๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารให้ความรู้ประชาชน จำนวน ๓๐๐ ชุด* ๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. กิจกรรมบริการวิชาการประชาชนตำบลบ้านคลอง</p> <p>- ใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลบ้านคลอง</p> <p>๓. กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ เพื่อส่งเสริมความครอบคลุม</p>	<p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. โครงการสนองพระปณิธานในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย</p> <p>๒. ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๓. พื้นที่ตำบลบ้านคลอง เป็นพื้นที่ที่มีความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า</p>	<p>ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๒. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๓. เพื่อให้ เกิดการบูรณาการพันธกิจ การเรียนการสอน และการบริการวิชาการความรู้ เรื่อง</p>	<p>ระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๖๐</p> <p>๕. มีระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมวในพื้นที่เป้าหมายตำบลบ้านคลอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก</p>	<p>การบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ร่วมกับโรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๓) ประชุมชี้แจงปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ วิชาการรักษาโรคเบื้องต้น เกี่ยวกับความรู้เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และกระบวนการบริการวิชาการ การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่มารับบริการที่ตึกผู้ป่วยนอก และแผนกฉุกเฉิน</p> <p>๔) จัดกิจกรรมบริการวิชาการ การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจารย์นิเทศภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จัดบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัข</p>		<p>ในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว</p> <p>-ค่าจัดทำ การสร้างระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ฯ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณในโครงการ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมวในพื้นที่เป้าหมาย</p>		<p>บ้า ให้กับประชาชนที่เข้ารับ การตรวจรักษาที่โรงพยาบาล</p> <p>ชุมชนที่ตีผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ในโรงพยาบาล</p> <p>ชุมชนที่เป็นแหล่งฝึกจำนวน ๕ โรงพยาบาลๆ ละ ๓ ครั้ง</p> <p>กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน และนักศึกษาร่วมเรียนรู้ในกิจกรรมบริการวิชาการดังกล่าว</p> <p>๕) อาจารย์นิเทศและนักศึกษา ร่วมกันสรุปถอดบทเรียนองค์ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ</p> <p>๒. กิจกรรมบริการวิชาการประชาชนตำบลบ้านคลอง</p> <p>๑) ประชุมวางแผนประสานงาน เตรียมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเป้าหมาย คือ ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๒) ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านคลอง จัดกิจกรรมให้บริการทาง</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วิชาการแก่ประชาชน และอสม. ในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ และการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใช้เวลา ๑ วัน</p> <p>๓) ประเมินผลการจัดกิจกรรม ให้บริการทางวิชาการในชุมชน เป้าหมาย</p> <p>๓. กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว</p> <p>๑) ประชุมวางแผน ประสานงาน เตรียมการ ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านคลอง และโปรแกรมเมอร์เพื่อ ออกแบบระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒) โปรแกรมเมอร์ดำเนินการสร้างระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมวในตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๓) ทดลองใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว ปรับปรุงแก้ไข จนใช้งานได้</p> <p>๔) จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะการใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และอสม.ในพื้นที่ เพื่อเตรียมการใช้งานจริง ใช้เวลา ๑ วัน</p> <p>๕) เจ้าหน้าที่สาธารณสุขของเทศบาล และอสม.ร่วมกันนำสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อ</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว ไปใช้จริง</p> <p>๖) สรุปรูปข้อมูลและประเมินผลการใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว</p> <p>๗) สรุปรูปและประเมินผลโครงการ</p>					
สรุบบงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๔๓				๒๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๔๔ โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย							
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๔๔				๓๖,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
	เป้าประสงค์ :	๔.๑. บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ
	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ (key success)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success) ๑. ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ ๒. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔. จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม
	กลยุทธ์	๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร



ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ





แผนการกำกับติดตาม แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๕	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	*						*	*	*	*	*	
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SPO๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย (รหัสคณะ FON-Cul- S๒๐)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความ ตระหนักให้บุคลากร และนักศึกษาเห็น ความสำคัญในการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>๑. ร้อยละ๘๐ของบุคลากรทุก ระดับและนักศึกษา มีความ ภาคภูมิใจ ตระหนักถึง ความสำคัญของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕</p>	<p>ชื่อกิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อ จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและ นักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศอันแสดงถึงการสื บทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้ เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต และกำหนดไว้ในเกณฑ์และ ตัวชี้วัดการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (PA)</p>	<p>- คณะกรรมการ ทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน -อาจารย์ ๖๐ คน บุคลากรสาย สนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.บุคลากรและ นักศึกษา มีส่วนร่วม อนุรักษ์ พื้นฟู สื บสานและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย รวมทั้งสร้าง สิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศอันแสดง ถึงการสืบทอด ศิลปวัฒนธรรมไทย ให้เป็นส่วนหนึ่งของ วิถีชีวิตรวมทั้งได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์</p>	<p>อ.สุทธามาศ อนุชานุ น.ส.มณีนยา ใจมัน คณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย		๓. ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ กำหนดการเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด โดยสร้าง แรงจูงใจ ๖. ดำเนินการตามแผน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆที่ กำหนด ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดย การมอบรางวัลบุคคล ตัวอย่างด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับ บุคลากรและนักศึกษา					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการ ทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป					
๓. นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจและ ตระหนักใน ความสำคัญของการ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา สร้างสรรค์ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัยในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย เป็นฐาน ๕ ขึ้น	๒. จำนวน ๑ รายวิชาที่นำ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยไปใช้ในการเรียนการ สอน ๓. จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย เป็นฐาน ๕ ขึ้น ๔. จำนวนผลงาน ในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ บุคลากรในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัย ในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและความ เป็นไทยร่วมกับกลุ่มงาน	-อาจารย์ ๒๐ คน -บุคลากรสาย สนับสนุน ๒๐ คน -นักศึกษา ๒๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่านวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชั้น X ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่านวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชั้น X๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ตัวอย่างด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับบุคลากร และนักศึกษา จำนวน ๑๐ รางวัล X๕๐๐ บาทเป็น เงิน ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๒.บุคลากร และ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและเห็น ความสำคัญของการ ใช้การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทยในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ประชาชนและ ผู้สนใจสามารถใช้ ประโยชน์จาก ผลงาน/นวัตกรรม/	อ.สุทธามาศ อนุธาดู น.สมณียา ใจมัน อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรและนักศึกษาเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ท้องถิ่นและความเป็นไทยเป็นฐานและได้รับการเผยแพร่ ๑ ชั้น ๕. จำนวนนวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม ๑ ชั้น ๖. นักศึกษาทุกคนมีความภาคภูมิใจและตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น(การถอดบทเรียน) ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีคะแนนการประเมินทักษะทางปัญญา (TQF ๓.๓) ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	วิชาการ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย ๑.๑ กำหนดรายวิชาเพื่อบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๑.๒ กำหนดรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย โดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. คณะกรรมการทำนุฯ		- ค่าการรอบรูปและใบประกาศนียบัตร ๘๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท		วิจัย ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาและความเป็นไทย	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ/ ผู้รับผิดชอบรายวิชาที่มีการ บูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยกับ การเรียนการสอน ในการดำเนินการสร้างสรรค์ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ใน การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและชุมชน/สังคม ร่วมกับการจัดการเรียนการ สอนวิชาการพยาบาล ดังนี้ -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์๒ ใน ประเด็นการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>(ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) - วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ ในประเด็นพัฒนาศักยภาพ ชุมชนเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย มอบหมายให้นักศึกษาเรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ในชุมชนและสร้างนวัตกรรม หรือผลงานในประเด็น ดังกล่าว (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ในประเด็นการสร้างสรรค นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ใน ผู้สูงอายุที่เป็นโรคเรื้อรัง โดย มอบหมายให้นักศึกษาสร้าง นวัตกรรมหรือผลงานใน ประเด็นดังกล่าว (ปี</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</p> <p>๓. คณะกรรมการทำนุฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายใน วิทยาลัยในการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในการ สร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรม ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทย ดังนี้</p> <p>๓.๑ กำหนดประเด็นเกี่ยวกับ การนำศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทยมาใช้ในการส่งเสริม สุขภาพ</p> <p>๓.๒ บุคลากรของวิทยาลัย ศึกษาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริม สุขภาพ</p> <p>๓.๓ ให้บุคลากรของวิทยาลัย คิดและสร้างสรรค์ผลงาน/</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย</p> <p>๓.๔ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาสู่การปฏิบัติดังนี้</p> <p>๓.๔.๑ ประเมินสุขภาพของบุคลากรเบื้องต้น โดยวัดความดันโลหิตซึ่งน้ำหนักวัดส่วนสูง รอบเอว และคำนวณค่าBMI</p> <p>๓.๔.๒ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการออกกำลังกายป่วยวันพุธทุกสัปดาห์</p> <p>๓.๔.๓ ติดตามผลการนำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ทุก ๓ เดือน</p> <p>๓.๔.๔ มอปรากฏวัลเขตชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านการนำ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยมา ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔. จัดเวทีส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษา นำเสนอผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรมในการส่งเสริม สุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ ภายในวิทยาลัย และอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการ ส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ภายนอกวิทยาลัย</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. รวบรวมจำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๖. รวบรวมจำนวนผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยรวมทั้งนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม ๗. ติดตามประเมินผลการทำงาน กระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อนเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP ๐๔-๐๘				๓๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๔-๒๘ โครงการสืบสานและ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ไทย (รหัสคณะ FON- Cul-R๑๖)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑สนับสนุนให้ นักศึกษาได้เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาได้มีโอกาส สืบสานศิลปวัฒนธรรม ไทย</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย อยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p> <p>๓.มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี</p> <p>๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรม</p> <p>๑.ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑.๑.ศึกษาผลการประเมิน โครงการ ปัญหา และ อุปสรรค ศึกษาผลการ ประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรมให้ สอดคล้องกับการแก้ปัญหา และบริบทของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีพุทธ ชินราช</p> <p>๑.๒. งานพัฒนานักศึกษา ร่วมกับชมรมศิลปการแสดง และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาใน กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน -นักศึกษาชมรม ศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีมงคละ ๒คนx๒๔ ช.ม.x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนสอนรำมงคละ ๑ คน x๑๒ ช.ม. x๒๐๐บาทเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คนx๓๖ช.ม. x๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>-เรียนดนตรีไทย เพื่อเตรียมแสดง วันพยาบาลฯ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๑.เรียนดนตรี ไทย นักศึกษา ชมรมฯ เพื่อ เตรียมแสดงใน -วันสถาปนา วิทยาลัย เมษายน- พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันไหว้ครู มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑.วิทยาลัยมีการ เผยแพร่ รักษา สืบ สาน การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีมงคละต่อ สาธารณชน</p> <p>๒. วิทยาลัยได้สืบสาน ประเพณีสำคัญทาง ศาสนาให้เป็นที่ ประจักษ์แก่สังคม</p>	<p>อ.อังคณา เรื่อนก้อน ชมรม ศิลปการแสดงฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีความรักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรมไทย ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภารกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๒. ขั้นตอนดำเนินการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษา พยาบาลที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบTQF			๒.เรียนดนตรี ที่บ้านมังคละ นศ ปี๑ ใน เดือน มิถุนายน- สิงหาคม ๒๕๖๕		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-เรียนดนตรีม้งคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำม้งคละ -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีม้งคละ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบ ประเมินและวิธีการที่กำหนด ขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุด กิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมิน และการถอดบทเรียนเพื่อ เป็นแนวทางพัฒนากิจกรรม และรายงานผลการดำเนิน					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>งานเสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรม ก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จ ของแผนงานการพัฒนา นักศึกษาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๔.๒ ปรับปรุงผลการ ประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรม และนำผลการประเมินเสนอ ต่อหัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ วันสงกรานต์ ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและ วางแผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. ขั้นดำเนินการ (DO) -ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มหิทาจิตผู้สูงอายุและ บุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีมิ่งคละ - ประกวดร้องเพลงไทย ลูกทุ่ง - ประกวดการแต่งกาย อนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่ง กายผ้าไทยทั้งอาจารย์และ นักศึกษา</p> <p>๓. ขั้นตรวจสอบ(Check) -ตรวจสอบระหว่างการทำ กิจกรรม ระยะเวลา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ – เจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน ๓. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน ๔. แยกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่และแขกผู้มี เกียรติจำนวน ๑๔๗ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๖๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๓๓คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๑๙,๓๓๕ บาท</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ (วันพุธ)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ บุคลากร สายสนับสนุน ตัวแทนชมรม ผู้สูงอายุ แยกผู้มี เกียรติ ตัวแทนจาก แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และนักศึกษา ร่วมอนุรักษ์สืบสาน -ประเพณีสงกรานต์ -คุณธรรมความ กตัญญู -วัฒนธรรมการแต่ง กายผ้าไทย -อนุรักษ์เพลงไทย ลูกทุ่ง</p>	<p>อ.อังคณา เรือนก้อน ชมรม ศิลปการแสดงฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรมอย่างไร</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๔.๒ สรุปกิจกรรมเสนอต่อ หัวหน้าโครงการฯ และ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน</p> <p>๑. ชั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝนใน ปีการศึกษาที่ผ่านมาและวาง แผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. ชั้นดำเนินการ (DO)</p> <p>๒.๑ ดำเนินการเตรียมจัด เครื่องจตุปัจจัยไทยธรรม และกองผ้าป่าถวายเทียน พรรษาผ้าอาบน้ำฝน</p> <p>๒.๒ สืบสานประเพณีแห่ เทียนพรรษาภูมิปัญญา ท้องถิ่นนำขบวนด้วยดนตรี มังคละ</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน</p> <p>๓. ชั้นตรวจสอบ(Check)</p> <p>-ตรวจสอบระหว่างการ ดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา)</p> <p>๑. ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>นักศึกษาร่วมสืบสาน ประเพณีถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบ น้ำฝน</p>	<p>อ. ภูษิตา ครูชติลภานนท์ ชมรม ศิลปการแสดง ฯ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการ ที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม อย่างไร</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๔.๒ สรุปกิจกรรมและ นำเสนอต่อหัวหน้า โครงการฯ และหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา</p>					
รวมงบประมาณโครงการ RP ๐๔-๒๘				๕๕,๗๓๕			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๔-๒๙ ธำรงรักษา สืบสาน วัฒนธรรมและความเป็นไทย เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (รหัสคณะ FON-Cul- R๑๖)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสร้างความ ตระหนักให้บุคลากร เห็นความสำคัญใน การทำงานบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย</p>	<p>๔.๑.ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรมี ส่วนร่วม ในการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น และความเป็นไทย</p> <p>๔.๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความตระหนัก และเห็นประโยชน์ในการสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และความเป็น ไทย (โดยการถอดบทเรียน/ แบบสอบถาม)</p>	<p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา นำมาออกแบบโครงการ กิจกรรม</p> <p>๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามปฏิทิน</p> <p>๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี</p> <p>๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วม กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้า ร่วมพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี ตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา กษัตริย์</p> <p>๕.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถี ชีวิตความเป็นไทย</p> <p>๕.๓กิจกรรมวันสถาปนา วิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน</p> <p>- นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิต ความเป็นไทย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานราชการ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็น เงิน ๖,๑๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>บุคลากรมีความ ตระหนัก เห็น ความสำคัญและมี ส่วนร่วมในการทำ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย</p>	<p>อ.สุทธามาศ อนุชาตุ น.ส.มณียา ใจมัน</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย		๕.๔กิจกรรมวันพยาบาล สากล - จัดนิทรรศการ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เพื่อรำลึกถึง คุณงามความดี - เข้าร่วมกิจกรรมวัน พยาบาลสากลกับหน่วยงาน ภายนอกที่จัดกิจกรรม - จัดกิจกรรมจิตอาสาทำ ความดี เนื่องในวันพยาบาล สากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติ ๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรร่วมธำรงรักษา ศิลปวัฒนธรรมขององค์กร/ สถาบันพระบรมราชชนก ๖.๑ ส่งเสริมการร่วมร้อง เพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แผ่เมตตา ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมี เพื่อ แสดงออกถึงความจงรักภักดี และความสามัคคี		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็น เงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๗๕,๙๔๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากเอกชน จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากรัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖.๒ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ หรือตามวาระโอกาสประเพณีต่างๆ</p> <p>๗.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๘.รวบรวมการรายงานผลการดำเนินงาน สำเร็จ กิจกรรมวิเคราะห์ภาพรวมของโครงการ</p> <p>๙.วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๑ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท 			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				<p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๘๘,๙๔๐ บาท</p> <p>๑.๔ กิจกรรมวันพยาบาลสากล (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๕ กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๕ เป็นเงิน ๕๗,๓๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๔-๒๙				๒๗๐,๒๖๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานการบริหารการเงิน
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล



		๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ





แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการSP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์ การบริหารจัดการ การเงินการคลังเพื่อ คงสภาพคล่องและ ความโปร่งใสของ องค์กร (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยตาม กลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อรณรงค์การ ประหยัดค่าใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด</p>	<p>๑.ทุกพันธกิจใช้จ่าย งบประมาณไม่ต่ำกว่า งบประมาณที่ขอและ ได้รับจัดสรรและถูกต้อง ตามระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.สภาพคล่องทาง การเงิน(Financial liquidity ratio ≥ 1)</p> <p>๓. ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อ หัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย มากกว่า หรือน้อยกว่าเมื่อเทียบกับ ค่ากลาง๑๐%</p> <p>๔. มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ๑๕%ของเงิน รายได้สุทธิต่อปีไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๕. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคที่ลดลง เท่ากับร้อยละ ๕</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัด การใช้งบประมาณแผ่นดินเพื่อเกิด ประโยชน์สูงสุด</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงินและงบประมาณ พัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในของ วิทยาลัย</p> <p>๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผน การใช้งบประมาณ</p> <p>๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทาง การเงินทุกปี</p> <p>๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์ การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่อง สาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุ อุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลืองให้ กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงาน ทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>๓.ดำเนินการตามแผน</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลด ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและด้าน อื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้หน้า ห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้า เพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง</p>	<p>๑.รอง ผู้อำนวยการ ๓ คน</p> <p>๒.หัวหน้างาน ๑๕ คน</p> <p>๓.หัวหน้า โครงการ ๓๔ คน</p> <p>๔.บุคลากรสาย สนับสนุน ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ - ค่าใช้สอย ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ข้อ๑.๑-๒.๒) ๑-๒๘ ตุลาคม. ๒๕๖๔</p> <p>(ข้อ๓-๔) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน ของหน่วยงานอย่างสูงสุด และมีทรัพยากรที่ทำให้เกิด รายได้สูงสุด</p> <p>๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติง จากสังคม</p> <p>๓.รายงานการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆที่ประชุม อาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน</p> <p>๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่าย การเงินและงบประมาณ และพัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ประจำปี</p>	<p>อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ได้รับจัดสรรและถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดมีสภาพคล่องทางการเงินและมีเงินรายได้เหลือจ่ายตามนโยบายคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด</p> <p>๔. เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไปตามค่ากลางและมีเงินรายได้สุทธิไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๕. บุคลากรมีให้ความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี</p>	<p>แรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและภาคภูมิใจ</p> <p>๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมรายงานในที่ประชุมอาจารย์ประจำเดือนทุกเดือน และสรุปรายงานการดำเนินกิจกรรม รายไตรมาสเสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย</p> <p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ของวิทยาลัย</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากร้านค้า - รายได้จากบริการวิชาการ - รายได้อื่น <p>๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้สรุปรายงานรายรับรายจ่าย รายเดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน</p>			<p>(ข้อ ๕) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ข้อ ๑) พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ข้อ ๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๓) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕</p>		<p>อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน</p> <p>งบประมาณ</p> <p>๗. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงิน</p> <p>๘. เพื่อทบทวนระบบและกลไกบริหารการบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์</p> <p>๙. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการจัดการงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆในการปฏิบัติภาระกิจ</p> <p>๑๐. เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน จัดทำแบบฟอร์มต่างๆในการเบิกค่าใช้จ่าย</p>		<p>๔. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาในวงรอบต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและการงบประมาณ</p> <p>๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงิน และงบประมาณ พัสดุ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย</p> <p>๒ ทบทวนผลการดำเนินงานการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและการงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ</p> <p>๓ สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษา ด้านระเบียบ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๔ จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</p>			<p>กิจกรรมที่ ๓ (ข้อ๑-๒) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>(ข้อ๓) ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(ข้อ๔) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>		นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสื่อเหลือง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เพื่ออำนวยความสะดวก และ ความโปร่งใส ในการทำงาน</p> <p>๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ ข้อมูล พฤติกรรมการบริการและการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำ และขวัญกำลังใจ</p> <p>๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส</p> <p>๗. รายงานสถานการณ์การเงินและ งบประมาณต่อคณะกรรมการบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๘. ประเมินความโปร่งใสในการ บริหารการเงินและงบประมาณ ตาม เกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน</p> <p>๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน บัญชีภาครัฐ</p> <p>๑๐. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และ จัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงาน ต่อคณะกรรมการวิทยาลัย</p> <p>๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป</p>			<p>(ข้อ ๕-๖) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(ข้อ ๗) มกราคม,เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๘) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๙-๑๐) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๑๑) กันยายน ๒๕๖๕</p>		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๐๙				๕,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ๗. สภาพคล่องทางการเงิน (FLR)



	กลยุทธ์	<p>๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน</p> <p>๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p> <p>๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		<p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับหลักสูตร ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๑</p> <p> ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหาร และพัฒนาอาจารย์</p> <p> ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์</p> <p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p> ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ</p> <p> ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๖</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SP๐๕-๑๐</p> <p>โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๒)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา</p> <p>๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ไม่เกิน ๑:๖</p> <p>๒. มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบตามจำนวนกรอบอัตรากำลังและความต้องการของวิทยาลัยฯ</p> <p>๓. บุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๕. ข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินโดยไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ กระบวนการสรรหาอัตรากำลัง</p> <p>๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>- ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคคลากรสายอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>๒.ทบทวนกรอบอัตรากำลังตามที่คณะพยาบาลศาสตร์/สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดให้วิทยาลัย</p> <p>๓. สำรวจจำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ทำงานตรงคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ตรงตามคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒คน</p> <p>พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕คน</p> <p>อาจารย์พยาบาล ๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.วิทยาลัยามีอัตรากำลังบุคลากรที่มีจำนวนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๒.วิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการดูแลส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจมีความรักความผูกพัน ต่อวิทยาลัย</p>	<p>อ.อารีย์ กุลจู</p> <p>นางศุภรศรี สุขป้อม</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>ราชการอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๔. เพื่ออํารงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ</p> <p>๕. เพื่อสร้างขวัญและกําลังใจแก่บุคลากร</p> <p>๖. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของวิทยาลัย</p>	<p>๖.บุคลากรทุกระดับมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐</p> <p>๗. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการบริหารงานบุคลากรมากกว่า ๓.๕๑</p>	<p>๕. ทบทวนปรับปรุงโครงการที่กำหนดในแผนกลยุทธ์การบริหารบุคลากรเพื่อขออนุมัติ</p> <p>๒. ชั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากําลัง ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คือ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒.๑.๒ ขอใช้ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล</p> <p>๒.๑.๓ สรรหาทดแทน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒.๑.๔ สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการทดแทนการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๑ คน.</p> <p>๒) พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน.</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๑.๕ ขอบรรจุอาจารย์พยาบาลใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา (จ้างเหมาบริการ)</p> <p>๒.๒ ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ตามระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด</p> <p>๒.๒.๒ มอบหมายงาน</p> <p>๒.๒.๓ อำนวยความสะดวกจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ การทำสัญญาจ้าง</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ</p> <p>- ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔</p>	<p>- อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.วิทยาลัยมีระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.บุคลากรมีผลการประเมินที่โปร่งใส</p>	<p>อ.อารีย์ กุลจู</p> <p>นางศุภรศรี สุขป้อม</p> <p>คณะกรรมการประเมินฯ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก - กำหนดเป็น PA แต่ละงานแล้วทำคําลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด <p>๒. ชั้นดำเนินงาน (DO) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ</p> <p>๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคลการปฏิบัติราชการ ๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการลงผลการประเมิน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๑ คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผล การประเมินปฏิบัติราชการเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบ ระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการลงในระบบ สารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหาร วงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงิน ต่อคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการและ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ตามลำดับ ๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้ สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อ จัดทำคำสั่งการเลื่อนชั้น เงินเดือน					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน</p> <p>๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน</p> <p>๓.๓ นำเสนอผลการประเมินประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสอแนะและแนวทางการปรับปรุง</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔ ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (Act)</p> <p>๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส</p>					
		<p>กิจกรรม ที่ ๓ สร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษา</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุขในองค์กร</p> <p>๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรของวิทยาลัย</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผนงาน</p> <p>๓.๑ มอบของขวัญและอวยพรวันคล้ายวันเกิด ในที่ประชุมประจำเดือน</p>	<p>- อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. บุคลากรของวิทยาลัยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรของวิทยาลัยมีความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร</p> <p>๓. บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ</p>	<p>อ.อารีย์ กุลจุนางศุภศรี</p> <p>สุขป้อม</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย เช่น สำเร็จการศึกษา การต้อนรับสมาชิกใหม่ การเยี่ยมไข้ -งานศพ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๓ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๕๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๓.๔.๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ๓.๔.๒. กำหนดวันตรวจสอบสุขภาพประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ๓.๔.๓. มอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบที่มีสุขภาพดี จำนวน ๓ คน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท - ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๑๓ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๗๔๐ บาท	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕		อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		(เกณฑ์คือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้แก่ BMI ความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือด และค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ)		- ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๓๔ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๒ คน เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๔ เป็นเงิน ๕๕,๖๒๐ บาท			
		๓.๕ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓๐ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ ภูลจุนางศุภศรี สุขป้อม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๖ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>๓. ชั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ชั้นปรับปรุง (Act) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>	<p>- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๖ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๗ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจุนางศุภศรี สุขป้อม
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐				๑๑๒,๒๔๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๐</p> <p>โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรทางวิชาการและวิชาชีพ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๑)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p>	<p>๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ</p> <p>๒. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนา ด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี</p> <p>๓. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) ไม่น้อยกว่า ๘๐ชม./ปี</p> <p>๔. บุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือวิชาชีพตรง</p>	<p>ขั้นวางแผน (Plan)</p> <p>๑. ทบทวนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๔</p> <p>๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ</p>	<p>- อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>ขั้นวางแผน (Plan)</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>(ข้อ๑-๔)</p> <p>๑-๒๘ ต.ค.</p> <p>๒๕๖๔</p>	<p>วิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของพันธกิจที่รับผิดชอบ ส่งผลให้การบริหารวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อ.ดร.นุศรา</p> <p>วิจิตรแก้ว</p> <p>น.ส.ชไมพร</p> <p>พาณิชสรณ์</p>
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice)</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) ไม่น้อยกว่า ๘๐ชม./ปี</p> <p>๔. บุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือวิชาชีพตรง</p>	<p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>๑. สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual development Plan: IDP)</p> <p>๒. แสวงหาหลักสูตรการอบรมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ทั้งในระบบออนไลน์ และOnSite และประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกระดับ</p>	<p>-อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๕</p>	<p>อ.ดร.นุศรา</p> <p>วิจิตรแก้ว</p> <p>น.ส.ชไมพร</p> <p>พาณิชสรณ์</p>	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๓ การอบรมการเรียนรู้การสอนบนคลินิก</p>	-อาจารย์ ๒ คน	<p>๓.๓การอบรมการเรียนรู้การสอนบนคลินิก (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๒ คน x ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔-กัยายน ๒๕๖๕		
		<p>๓.๔ การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย</p>	-กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๕ คน	<p>๓.๔การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔-กัยายน ๒๕๖๕		
		<p>๓.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online (จัดประชุมเอง)</p>	-อาจารย์ ๖๙ คน	<p>๓.๕ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p>	มกราคม ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๖ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ และตามโครงสร้าง</p>	<p>-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>- ค่าพาหนะวิทยากร/น้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๖,๗๔๐ บาท</p> <p>๓.๖.๑การอบรมพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ตามความต้องการของตนเอง) (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๙๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๗ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์</p> <p>๓.๗.๑. สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ เช่น ๑) การเขียนโครงการส่วนบุคคลในการฝึกปฏิบัติทางการ</p>	-อาจารย์ ๖๙ คน	<p>- สายสนับสนุนคนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒๖ คน เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๘๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.๖.๒การพัฒนาตามโครงสร้าง (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน เป็นเงิน ๗๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๕,๐๐๐</p> <p>รวมเป็นเงิน ๙๘๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.๗การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice)</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พยาบาล ณ แหล่งฝึก ๒) สรุปรูปแหล่ง/หน่วยงานและจำนวนอาจารย์ที่จะฝึกปฏิบัติการ</p> <p>พยาบาล ๓) การจัดทำบันทึกขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา</p> <p>๔) อำนวยความสะดวกในการทำข้อตกลงการปฏิบัติการพยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย และภาควิชา</p> <p>๕) อำนวยความสะดวกในการฝึกในการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกปฏิบัติเป็นต้น</p> <p>๓.๗.๒ แจนับและรวบรวมผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้แก่ จำนวนชั่วโมง ในการฝึก ผลผลิตของการฝึกตามที่กำหนดไว้ในโครงการของแต่ละบุคคล</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี</p>	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	<p>๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี (จัดกิจกรรม ๔ ครั้งๆ ละครั้งวัน) (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๓๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๐ บาท</p>	มีนาคม ๒๕๖๕		
		<p>๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน (จัดอบรมเองโดยวิทยากรภายในวิทยาลัย)</p> <p>๓.๙.๑ สสำรวจความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ</p>	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	<p>๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	เมษายน ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๙.๒ เลือกคอร์สสำหรับการจัดอบรม ๓.๙.๓ ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สถาบันพระบรมราชชนก ประมวลผล และแจ้งบุคลากรทราบ		รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท			
		ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ขั้นปรับปรุง (Act) ๑. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรณ์
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๐				๒,๒๐๓,๔๔๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล+ ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)



	กลยุทธ์	<p>๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน</p> <p>๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p> <p>๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		<p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับหลักสูตร) ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม

แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการSP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๕)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>๒. เพื่อยกระดับการบูรณาการ ข้อมูลและระบบสารสนเทศ ของวิทยาลัยในการเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>๓. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชี้วัดสภา</p>	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ</p> <p>๒. วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส</p> <p>๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนา ระบบ สารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบฐานข้อมูล</p>	<p>-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สายสนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน</p>	<p>รายละเอียดงบประมาณ (เงินรายได้)</p> <p>๑. เครื่องควบคุม Wireless LAN Controller พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๑,๘๖๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- เครื่องควบคุมการทำงานเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN Controller) จำนวน ๑ ชุด พร้อมสิทธิการใช้งาน AP จำนวน ๔๐ เครื่อง</p> <p>- อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ จำนวน ๔๐ ตัว</p> <p>- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบ POE จำนวน ๘ ตัว</p> <p>- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๒ แบบ SFP จำนวน ๑ ตัว</p> <p>- Wall rack ๙ U พร้อมอุปกรณ์ ลีค ๕๐ cm พร้อมพัด</p>	<p>ตุลาคม๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน</p> <p>๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามสภาพจริง</p>	<p>นายธีระพงศ์ ล้ำน้อย นายพิศุทธิ์ ทองแดง อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>ระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เพื่อบำรุงรักษาระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และทันสมัย</p>		<p>ด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๔.๒ สํารวจความต้องการ ความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากร ในการใช้ระบบสารสนเทศ</p> <p>๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ใช้ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ</p> <p>๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบสามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบประเมิน การใช้งานและจัดทำแผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้</p>		<p>ลม ๒ ตัวปลั๊กไฟ ๖ ช่อง จำนวน ๘ ชุด</p> <p>- Rack ๑๙ นิ้ว ๔๒ U ขนาด ๘๐x๑๑๐ cm พร้อมพัดลม ๒ ตัวและปลั๊กไฟ ๑๒ ช่อง จำนวน ๑ ชุด</p> <p>- งานติดตั้งสาย UTP CAT๖ /Fiber Optic และอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน</p> <p>- งาน implement ระบบ wireless จำนวน ๑ ระบบ</p> <p>- งานติดตั้งสาย Fiber Optic และอุปกรณ์ประกอบ Rackmount จำนวน ๑ งาน</p> <p>- SFP Module Support ๑๐ G จำนวน ๑๔ ตัว</p> <p>- POE injector จำนวน ๑๑ ตัว</p> <p>๒. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๖ ตัว ตัวละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณเป็นเงิน โ ๑,๙๙๐,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๗. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๑				๑,๙๙๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๑</p> <p>โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้</p> <p>๒. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพ ต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p>	<p>๑. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย > ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๔. มีหนังสือทางการพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อนักศึกษา ๑ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๒. สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำรา จากอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร นักศึกษาอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</p> <p>๕. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น</p> <p>๖. ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน</p>	<p>- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>- อาจารย์ ประจำหลักสูตร</p> <p>- นักศึกษาชั้นปี ๑ - ๔</p> <p>จำนวน ๕๘๔ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. หนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ภาษาไทย และต่างประเทศทุกภาควิชา จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๒. วารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ (เงินอุดหนุน) จำนวนเงิน ๔๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๓. วารสารทางการแพทย์ในประเทศ จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔. ฐานข้อมูลทางการแพทย์ CINAHL Complete จำนวนเงิน ๓๖๓,๐๐๐.๐๐ บาท (เงินรายได้)</p> <p>รวมเงินรายได้สถานศึกษา จำนวนเงิน ๑,๔๐๒,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวนเงิน ๓๖๓,๐๐๐.๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๕</p> <p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. มีทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพียงพอพร้อมใช้ ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๒. เป็นแหล่งบริการทรัพยากรสารสนเทศครอบคลุมการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p>	<p>นางดารุณี กิตติเมธางกูร</p> <p>อ.ปานจันทร์ คนสูง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๕. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๖. มีวารสารทางการแพทย์สากลในประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่อง โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง ๗. มีวารสารทางการแพทย์สากลต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาหลักทางการแพทย์สากล. มีระบบฐานข้อมูลวารสารทางการแพทย์ อีเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มเข้าถึงง่าย ๑ ฐานข้อมูล	๗. ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๗๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและฐานข้อมูลออนไลน์ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ได้แก่ - การเปิดบริการ การยืมคืน และการบริการอื่น ๆ - การใช้ฐานข้อมูล CINAHL Complete - การใช้ฐานข้อมูล Clinicalkey for Nursing	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	นางดารุณี กิตติเมธางกูร	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ฐานข้อมูล ScienceDirect - การใช้ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - การใช้ฐานข้อมูล Thai JO - การใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - การใช้ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC <p>๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ ห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ - ๔ รับทราบ ผ่านช่องทาง E-mail และหน้าเว็บไซต์ห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM</p> <p>๓. ประเมินผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ และสรุปรายงาน</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. เสนอผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่อคณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน ๑. บรรณารักษ์ประสานงานหาเครือข่ายห้องสมุดร่วมกับสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๒. จัดทำระบบการ จัดหา รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือ จากสถานบันการศึกษาในประเทศไทย ๓. ประชาสัมพันธ์รายชื่อเครือข่ายห้องสมุดที่ให้บริการ ลักษณะและขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยผ่านช่อง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบ - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕		นางดารุณี กิตติเมธางกูร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินการ จัดทำ รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือ จาก สถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๕. ประเมินผลความพึงพอใจต่อ ห้องสมุดไร้พรมแดนและสรุป รายงาน ๖. เสนอผลความพึงพอใจต่อ ห้องสมุดไร้พรมแดน ต่อคณะกรรมการบริหาร และ นำผลมาพัฒนาการดำเนินงาน ในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๑				๑,๗๖๕,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๒</p> <p>โครงการพัฒนา</p> <p>โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ</p> <p>การศึกษา</p> <p>(รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนา</p> <p>วิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑ เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>เพื่อการศึกษา มีจำนวน</p> <p>เพียงพอ ทันสมัยและ</p> <p>พร้อมใช้งานในการจัดการ</p> <p>เรียนการสอน</p> <p>๒ เพื่อให้บริการพึงพอใจ</p> <p>ในการใช้โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>เพื่อการจัดการเรียนการ</p> <p>สอน</p>	<p>๑.ระดับความพึงพอใจ</p> <p>ของนักศึกษาต่อสิ่ง</p> <p>สนับสนุนการเรียนรู้</p> <p>ด้านโสตทัศนูปกรณ์</p> <p>อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>(ค่าเฉลี่ย \geq ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๒.ระดับความพึงพอใจ</p> <p>ของอาจารย์ต่อสิ่ง</p> <p>สนับสนุนการเรียนรู้ด้าน</p> <p>โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>(ค่าเฉลี่ย \geq ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p>	<p>๑. นำผลการสำรวจความ</p> <p>พึงพอใจโสตทัศนูปกรณ์เพื่อ</p> <p>การศึกษาจากผู้ให้บริการ และ</p> <p>ความต้องการการใช้/ปรับปรุง/</p> <p>ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่</p> <p>ได้มาวิเคราะห์และวางแผนการ</p> <p>พัฒนาระบบโสตทัศน</p> <p>ูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษา</p> <p>อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ</p> <p>สนับสนุนการจัดการเรียนการ</p> <p>สอนอย่างเพียงพอ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง</p> <p>อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๓. ประสานงานอำนวยความสะดวก</p> <p>เหมาะบริการพนักงาน</p> <p>โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๔. ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๕. ดำเนินการบำรุงรักษา</p> <p>อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๖. กำกับติดตามตรวจสอบการ</p> <p>ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อม</p> <p>บำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์</p>	<p>อาจารย์</p> <p>จำนวน ๖๙ คน</p> <p>นักศึกษา</p> <p>ชั้นปีที่ ๑ - ๔</p> <p>จำนวน ๕๓๓ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๑.๑ โทรทัศน์แบบสมาร์ททีวี ๕๕</p> <p>นิ้ว + ขาอี้ด + อุปกรณ์แปลง</p> <p>สัญญาณ จำนวน ๔ ตัว ตัวละ</p> <p>๒๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน</p> <p>๑๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๒. ไมค์ชุดประชุม+ไมค์ชุด</p> <p>ประธาน แบบดิจิตอล (๒๔+๑)</p> <p>จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน</p> <p>๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๓. เครื่องมัลติมีเดีย</p> <p>โปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาด</p> <p>๓,๕๐๐ ANSI Lumens ๒ ตัว</p> <p>ตัวละ ๒๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน</p> <p>๕๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน ๑ จัดหา</p> <p>โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>เป็นเงิน ๔๗๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>ตุลาคม</p> <p>๒๕๖๔-</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยได้รับการ</p> <p>ประเมินคุณภาพเพื่อ</p> <p>รับรองสถาบันจาก</p> <p>สภาการพยาบาลในตัว</p> <p>บ่งชี้ที่เกี่ยวกับ</p> <p>โสตทัศนูปกรณ์มีค่า</p> <p>คะแนนเท่ากับ ๕</p> <p>คะแนน</p> <p>๒. อาจารย์และ</p> <p>นักศึกษามีผลงาน</p> <p>วิชาการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>และเพียงพอต่อ</p> <p>ความต้องการของ</p> <p>ผู้ให้บริการ</p>	<p>อ.รณภาพ</p> <p>อิมทับ</p> <p>อ.อภิเชษฐ์</p> <p>พูลทรัพย์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๗.ประเมินผลความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. ,กค)</p> <p>๘. ตรวจสอบความต้องการการใช้/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการ จัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๙. นำผลมาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ</p>		<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๒. ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง</p> <p>๒.๑ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใช้ โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p>			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๒				๖๗๒,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานการบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio) ๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล



	กลยุทธ์	<p>๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน</p> <p>๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p> <p>๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		<p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๖, ๗</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม แผนงานการบริหารองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔๔	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๕	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๖	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	*			*			*		*				*
๔๗	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๘	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา	*	*	*	*			*	*	*				
๔๙	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๐	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	*	*				*					*		
๕๑	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		*											
๕๒	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๓	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๔	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๕	FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน													



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการSP๐๕-๑๒</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม อยู่ในระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ</p> <p>ระดับ๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>ระดับ๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔.๑ มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน</p> <p>ระดับ ๕.๑ มีการวิเคราะห์ สรุปผลการ</p>	<p>๑. จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดนโยบายวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. จัดทำนโยบายและเจตนารมณ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาทุกช่องทาง</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน</p> <p>๕. ดำเนินการ นำแนวคิด และแนวปฏิบัติวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ</p> <p>๕.๑ นำความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ</p>	<p>-คณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕</p> <p>- คณะกรรมการฯ วิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อการทุจริต ๒๐ คน</p> <p>- อาจารย์ ๔๙ คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p>	<p>(เงินอื่นๆ/เงินบริจาค)</p> <p>ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์จัดอาสา อาหารแห้ง/เครื่องมือสำหรับดำเนินกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>การบริจาคช่วยเหลือ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑.วิทยาลัยได้รับการยกย่องเป็นวิทยาลัยคุณธรรม</p> <p>๒.บุคลากรของวิทยาลัยไม่มีการประพฤติที่ขัดต่อคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริต ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อวิทยาลัย</p>	<p>อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ</p> <p>น.ส.ชุลีพร ทองโพธิ์เสน</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๔. สร้างจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์</p> <p>๕. เกิดจิตสำนึกในการทำ ความดี จิตสาธารณะ รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน</p>	<p>ดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และรายงานผลต่อผู้บริหาร</p> <p>๒. ร้อยละ ๕ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมในการทำ ความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๕.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมจิตอาสาในกิจกรรมราชพิธีกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๕.๓ จัดกิจกรรมกระปุกสะสมบุญ บริจาคปัจจัยร่วมบุญตามกำลังทรัพย์สนับสนุนอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม หรืออื่น ๆ ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์</p> <p>๕.๔ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อัญเชิญพระบรมราชาวัตในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนการประชุมประจำเดือน</p> <p>๕.๕ กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๕.๖ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการส่งบุคลากรเข้ารับการพิจารณารางวัลเพื่อยกย่อง</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอกทุกระดับ</p> <p>๕.๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖. ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรมและบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมลงในระบบสารสนเทศ</p> <p>๗. สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป</p>					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ SP๐๕-๑๓</p> <p>โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อทบทวนระบบและกลไกการบริหารวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>๒. เพื่อบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของ</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) = ๘๕.๐ (A)</p> <p>๓. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และทีมงานตามสายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การบริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ</p> <p>๒. ประเมิน กระบวนการและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามบริหารองค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขอองค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหารองค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดต่างๆที่</p>	<p>อาจารย์</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุน และ</p> <p>นักศึกษา</p>	<p>(เงินอุดหนุน)</p> <p>รายละเอียดงบประมาณ - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)</p>	<p>อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์</p> <p>อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล</p> <p>อ.ดร.อัศนี วันชัย</p> <p>อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิศรี</p> <p>นางพชรพร เพ็ืองปรางค์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๕. ดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๖. ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการบริหารทุกไตรมาส ๗. วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๘. นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๓				๓,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการRPO๕-๓๓ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร พันธกิจของวิทยาลัยเพื่อ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (รหัสคณะ FON-Adm- S๒๘)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนา วิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี ๒.เพื่อเพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจและมี ส่วนร่วมในการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ๒๕๖๖ ๓.เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงาน ตามแผนกล ยุทธ์ พ.ศ.</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ แผนปฏิบัติการปี พ ระมาณ ๒๕๖๕ และ สามารถนำสู่การปฏิบัติ ได้</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๐ ของ โครงการตามแผนปฏิบัติ การ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของ โครงการตามแผน มีผล การดำเนินงานบรรลุ ตามเป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ</p> <p>๔. ร้อยละ ๕๐ ของ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และ ตัวชี้วัดแผนงาน ตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมายที่</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๑ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ห้วงค์กร (SWOT) กลุ่ม งาน และวิทยาลัย</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๒ครั้ง)</p> <p>๓. ขออนุมัติดำเนินการตาม ปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>- กรรมการ จัดทำ แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>- อธิการกลุ่ม งาน จำนวน ๖ คน</p> <p>รวม ๓๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(เงินอุดหนุน) ครั้งที่ ๑</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มือ x๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมง x ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>-SWOTกลุ่มงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๗-๘ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยสามารถ ดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของคณะพยาบาล</p>	<p>อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๕- ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก			ครั้งที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท	-ประชุมฯครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๙ มิถุนายน๒๕๖๔		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>สู่การปฏิบัติ</p> <p>๑. ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่ งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>- อาจารย์ ๖๖ คน</p> <p>- งานการเงิน ๔ คน</p> <p>- ชุรการวิชาการ ๔ คน</p> <p>- ชุรการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน</p> <p>- ชุรการอำนวยการ ๗ คน</p> <p>- งานพัสดุ ๔ คน</p> <p>รวม ๘๗ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กันยายน๒๕๖๕</p> <p>(๑ วัน)</p>		<p>อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์</p> <p>อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ</p> <p>นางปรีศนา พุ่มบ้านเช่า</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ</p> <p>๒.๒ ประสานขอข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานและการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๖ คน</p> <p>- คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ติดตาม</p> <p>๔ ครั้ง ได้แก่</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>วันที่ ๒๙</p> <p>มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>อ.ดร. สุวรรณี</p> <p>อ. วิลาวัลย์</p>	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุก ๓ เดือน และสรุปรายงานผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ			ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๑ ประสานขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)จากทุกกลุ่มงานใน ๓.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ปรับแผนกลางปี)	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ๒๙คน	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑ มือ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๑๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) เสนอผู้อำนวยการ และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)</p> <p>๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ</p>		รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท			
		<p>กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (Annual report) และเผยแพร่</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ - กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔		<p>อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์</p> <p>นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๓				๘๕,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๔</p> <p>โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๐)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.เพื่อการ กำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ๒๕๖๕</p> <p>๒.เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์กร ตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๕ พันธกิจ</p> <p>๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่</p> <p>๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)</p> <p>๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)</p> <p>๓) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk)</p> <p>๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)</p> <p>๓. การรายงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการ กำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางเว็บไซต์วิทยาลัย และเอกสาร</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานการควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. สรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</p> <p>๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-ติดตามรอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๑มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p> <p>อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรือง สติศิตย์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงสู่การปฏิบัติ ได้</p>	<p>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมดไป</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี</p>	<p>ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. นำเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑.๒ วิเคราะห์ Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑.๓ วิเคราะห์กระบวนการทำงานตามระบบบริหารความเสี่ยงฯ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ข้าราชการ</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน</p> <p>จำนวน ๖๐ คน (ประชาสัมพันธ์)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มรายงานการควบคุมภายในฯ จำนวน ๑๕ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท</p>	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		<p>อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรือง สติภัย</p> <p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๑.๔ วิเคราะห์รวบรวมข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</p> <p>๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การวิเคราะห์ ปัจจัยของความเสี่ยง(Root Cause analysis) ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บบเพจ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และนักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕</p>		<p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๒.เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน และแจกเอกสารคู่มือฯให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวน ๕๘๘ คน				
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๔				๔,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๕</p> <p>โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๙)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ และ AUN-QA</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และคณะ</p> <p>๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสูงกว่าปีที่ผ่านมา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control)</p> <p>๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๔ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรสูงขึ้น</p> <p>๒. มีรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสภาการพยาบาล รับการตรวจ</p> <p>๓. มีร่าง รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามระบบ AUN-QA</p>	<p>อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์</p>
		<p>๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ วิเคราะห์และพิจารณาผลการประเมินการประกันคุณภาพ แผนการพัฒนาคุณภาพ และแผนเทียบเคียงผลการดำเนินงานกับหน่วยงานที่คัดสรร</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มี้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท</p>	<p>พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์</p> <p>อ.จันทร์จิรา อินจีน</p>	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษารายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะ</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน</p> <p>๖. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินจากสภาการพยาบาล</p>	<p>๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย</p> <p>- จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>- ทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๓</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ</p> <p>จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๓ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท</p>	<p>๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>		อ.จันทร์จิรา อินจัน
		<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๔ พร้อมมอบคู่มือ (Quality control)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๒๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อสาร</p> <p>๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามแผน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ</p> <p>จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพแก่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>๓.๔ ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) และรายงานต่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๔ -ไม่ใช้งบประมาณ</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๕ รายงานผลการประเมินกระบวนการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๕ - คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๕ -ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>		<p>อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Assessment)</p> <p>กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ ๔.๑ จัดประชุมถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงานในระบบกลไกที่กำหนดกับหน่วยงานที่คัดสรรนำผลการเทียบเคียงมาดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔.๑ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทบทวนคู่มือการบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับความสำเร็จของค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของระบบที่กำหนด		รวมกิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๔.๒ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๔.๓ ๔.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๔.๓ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๔.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๒๗,๔๐๐ บาท	๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔.๔ ๔.๔ ประชุมตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยตนเอง (Pre assessment)	กิจกรรมที่ ๔.๔ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๔.๔ (ใช้เงินอุดหนุน) - สำหรับอาจารย์ ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท - สายสนับสนุน - ไม่ใช้งบประมาณ รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๕ ๔.๕ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๔.๕.๑ วิพากษ์ SAR และตรวจสอบหลักฐาน ๔.๕.๒ ลงข้อมูลในระบบ CHE-QA online ๔.๕.๓ ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ๔.๕.๔ รับการประเมิน ๔.๕.๕ รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรมที่ ๔.๕ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๔.๕ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ชม. ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม. x ชม. ละ ๓๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.จันทร์จิรา อินจัน



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้อง x ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงาน การประเมินตนเองระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๕ เป็นเงิน ๓๘,๘๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔.๖ ๔.๖ ประชุมจัดทำ Improvement plan	กิจกรรมที่ ๔.๖ - คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ ของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔.๖ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๖ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวิวัฒน์ อายุวัฒน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔.๗ ๔.๗ ถ่ายทอดแผนงาน โครงการสู่การปฏิบัติโดยบรรจุ โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปี	กิจกรรมที่ ๔.๗ - อาจารย์ ๖๙ คน สายสนับสนุน ๕๓คน	กิจกรรมที่ ๔.๗ -ไม่ใช้งบประมาณ รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๑๔,๓๐๐ บาท	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๕ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินสภาพการพยาบาล ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำ ความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การ รับรองสถาบันของสภาการ พยาบาลและปฏิบัติการเขียน รายงานการประเมินตนเอง ๕.๒ วิพากษ์รายงานการประเมิน ตนเองและตรวจสอบประเมิน หลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๕ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสาย สนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชม. x ชม. ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็น เงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๔,๐๐๐ บาท	๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๕,๒๐๐ บาท			
		<p>กิจกรรมที่ ๖ เตรียมความพร้อมการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบ AUN-QA</p> <p>๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและตามระบบ AUN-QA และปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง</p> <p>๖.๒ วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖</p> <p>- อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>- สายสนับสนุน ๕๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑คน x๖ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาท x๒วันเป็นเงิน๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๖,๒๐๐ บาท</p>	๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๕				๒๓๒,๒๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๖</p> <p>โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๖)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารนโยบาย ข้อมูลตลอดจนสาระความรู้ต่างๆแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป(สาธารณชน) ทั่วประเทศ</p> <p>๒. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับต่างๆ และหลักสูตรการอบรมของวิทยาลัย แก่สาธารณชน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรภายในรับรู้ภาพลักษณ์และการบริการที่ดีของวิทยาลัยฯ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ขององค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหลักสูตรที่วิทยาลัยดำเนินการได้รับการประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/หรือกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯได้รับการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๕. ผู้รับรู้การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ของ</p>	<p>๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ในปีงบประมาณ๒๕๖๔</p> <p>๒. จัดทำแผนการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงานประชาสัมพันธ์</p> <p>๓.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำวิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร-โปสเตอร์/ป้ายไว้นิตต่าง/ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก/ป้ายชื่อประจำห้อง /ป้ายรณรงค์/ป้ายโครงการ/ป้ายชื่อ/วีดิทัศน์ - นำเสนอวิทยาลัย ฯลฯ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ๑.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมภายในองค์กร - ๒. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อพื้นฐานภายในหน่วยงาน เช่นป้าย 	<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน - รวม ๑๒๒ คน - นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี ๔ - บุคคลภายนอก /ที่เข้ารับการศึกษา /ดูงานฝึกรอบรมจากวิทยาลัยฯ / ๕.ประชาชนทั่วไป 	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าถ่ายเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงสร้าง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์จัดบูธ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท <p>รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- กันยายน ๒๕๖๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของวิทยาลัยฯ ทั้งใน- วิทยาลัยมีชื่อเสียงจากการประชาสัมพันธ์ มั่นธและมีภาพลักษณ์ที่ดี 	<p>อ.ปานจันทร์</p> <p>คนสูง</p> <p>น.ส.ปวิช</p> <p>ศักดิศิลป์</p> <p>น.ส.ชุลีพร</p> <p>ทองโพธิ์เลน</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมต่างๆในวิทยาลัยแก่สาธารณชน	วิทยาลัยมีความเห็นต่อภาพลักษณ์ของวิทยาลัยอยู่ในระดับดี (แบบประเมินรูปแบบGoogle From ให้บุคคลภายนอกประเมิน)	โปสเตอร์ ไลน์ เอกสาร คัดเอาท์ แผ่นพับฯลฯ ๔.๓ กิจกรรมเปิดบ้านเบนทุกา รับสมาชิกใหม่ (open house) ๔.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน (วิทยุ โทรทัศน์ นสพ.) ๔.๕ กิจกรรมเดินสายแนะนำหลักสูตรและการรับสมัครนักศึกษา ๕. ประเมินผลการดำเนินงานปชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร ๖. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๖				๘๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๗ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๘)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาองค์กรสีเขียว</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p> <p>๓. แสดงออกถึงการมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college)</p> <p>๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง</p> <p>๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง</p> <p>๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p> <p>๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสีเขียว (เช่นการแยกขยะ ลดปริมาณขยะ เขารวม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>-ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว</p> <p>-จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว(ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p>	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	งบประมาณ (บาท) -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔	<p>๑.บุคลากรและนักศึกษา มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด</p> <p>๒.วิทยาลัยมีคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคน</p> <p>๓.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว</p>	นายศักดิ์รัช ปลื้มวงศ์ น.ส.ณัฐกานต์ ศิริรัตนานนท์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	กิจกรรม ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๒.๑ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรม ๒.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่อง การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว -บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๒.๒ นักศึกษาทุกชั้น ปี รวม ๕๘๘ คน (ปี๑=๑๒๐,ปี ๒=๑๔๙, ปี๓=๑๑๙,ปี ๔=๑๔๒)	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน xชม.ละ๖๐๐บาท x๓ ชั่วโมงเป็น เงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๕๘๘ คน เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๓๖๐ บาท	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑/๒วัน บ่าย)		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงาน กิจกรรม ๕ ส บริเวณโดยรอบ วิทยาลัย (ทุกวันพุธเวลา๑๕.๐๐-๑๗.๐๐น.) -ดำเนินงานตามแผน -ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานผู้บริหาร</p>	<p>อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐คน นักศึกษาทุกชั้น ปี รวม ๕๘๘คน (ปี๑=๑๒๐,ปี ๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี ๔=๑๔๒)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา องค์กรสีเขียว -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน -รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร</p>	<p>คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ มีนาคม๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม๒๕๖๕</p>		
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๗				๓๒,๙๖๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๓๘</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒.สามารถช่วยเหลือตัวเอง และผู้อื่นได้</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ</p> <p>๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความคิดเห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้</p>	<p>๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติโดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.การสาธิตและสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ</p>	<p>๑.อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน</p> <p>๒.นักศึกษา ทุกชั้นปี ๕๓๒ คน (ปี๑=๙๐, ปี๒= ๑๑๗, ปี๓=๑๑๔๘, ปี๔=๑๗๗)</p> <p>จำนวน ๕๓๒ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชม x ชม.ละ ๓๐๐ บาท X ๕ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท</p> <p>๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๑,๗๗๕ บาท</p>	<p>๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑/๒ วันบ่าย)</p>	<p>วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วย องค์การที่มีอาคารสูง เกิน ๓ ชั้น</p>	<p>อ.รณภาพ อิ่มทับ</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๘				๑๑,๗๗๕			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๓๙</p> <p>โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างเหมา จัดจ้างบุคลากรในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มีการเสนอให้จัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมมีการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของการจัดหาจ้างเหมาบุคคลสามารถดำเนินงานได้ตามเวลาและคุณลักษณะจำเพาะที่กำหนด</p> <p>๓. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในแต่ละพันธกิจของงานอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๔. มีรายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ถูกต้องตามสภาพจริง</p> <p>๕. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัด</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์</p> <p>๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี</p> <p>๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจาก คณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/</p>	<p>๑. อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>๒. สายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p> <p>๓. นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์ (ใช้เงินรายได้)</p> <p>๑.๑ ระบบ/สร้างถังบำบัดน้ำเสีย เป็นเงิน ๖๒๔,๐๐๐ บาท (อุดหนุน) ๒๖๖,๒๘๖.๕๒ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๑.๒ เครื่องปรับอากาศ อาคารเรียนและหอพัก เป็นเงิน ๔๕๘,๙๐๒.๗๗ บาท (เงินอุดหนุน) ๑๗๓,๙๓๓.๒๓ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๑.๓ ครุภัณฑ์การแพทย์ศูนย์การเรียนรู้ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (LRC) (เงินรายได้)</p> <p>รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมที่ ๑ ๑,๐๘๒,๙๐๒.๗๗ บาท</p> <p>รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๑ ๙๔๐,๒๑๙.๗๕ บาท</p> <p>รวมทั้งหมดกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๐๒๓,๑๒๒.๕๒ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>วิทยาลัยมีบุคลากรและสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอพร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี</p>	<p>น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย</p>	<p>จ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตาม การปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร</p> <p>๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย</p> <p>๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี</p> <p>๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากรจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p>	<p>๑. อาจารย์ ๖๙ คน</p> <p>๒. สายสนับสนุน ๕๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒ คน</p> <p>๓. นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย</p> <p>๒.๑. จัดซื้อวัสดุคงคลัง สำนักงาน/งานบ้านงานครัว ๑,๓๙๙,๑๐๖ บาท (เงินอุดหนุน) ๕๙๕,๔๔๒ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสารจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๒.๔ ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๒.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>รวมเงินอุดหนุน กิจกรรมที่ ๒ ๒,๒๖๗,๑๐๖ บาท</p> <p>รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๒ ๕๙๕,๔๔๒ บาท</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		น.ส. อรภา จำนงค์วิทย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๗. อำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตาม การปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร</p> <p>๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการจัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง</p>		<p>รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒,๘๖๒,๕๔๘ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๑. สำรวจและตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอาคารสถานที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและออกแบบการปรับปรุงพร้อมกำหนดราคากลาง ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากรจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างและออกแบบกำหนดราคากลาง ๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และ	๑. อาจารย์ ๖๙ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓. นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๓.๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๓๔๓,๕๖๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๕๖,๔๔๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๔. ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๕. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๙๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๖. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๗. จ้างเหมาสูบล้างสิ่งปฏิกูล ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๘. จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>สถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตาม การปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร</p>		<p>๑,๕๘๑,๔๕๖ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๖๐๒,๑๑๑.๗๕ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้อื่นๆ)</p> <p>๓.๙ จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถึงดับเพลิง ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๓.๑๐ จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๑๘๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๓.๑๑ จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๓.๑๒ จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๓๔,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๓.๑๓ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๑๘๒,๕๕๕ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๓.๑๔ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน</p>		<p>๓.๑๕ ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๓.๑๖ จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย ๓๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p> <p>๓.๑๗ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๓๕,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓,๒๑๐,๒๑๑ บาท</p> <p>รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๑๔๒,๕๕๑.๗๕ บาท</p> <p>รวมเงินรายได้อื่นๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งหมดกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๔๕๒,๗๖๒.๗๕ บาท</p>			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๙				๙,๓๓๘,๔๓๓.๒๗			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๔๐</p> <p>โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๘)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างเหมา จัดจ้างบุคลากรในการปฏิบัติงานของคณะพันธกิจหลักของวิทยาลัย</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของ</p>	<p>๑. มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนมีการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างมีความพึงพอใจต่อ ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา</p> <p>๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากร</p> <p>๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการที่มีการจ้างต่อ</p> <p>๒. เสนอคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นการจ้าง</p> <p>๓. ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดยระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจน และการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ</p> <p>๓. จัดทำสัญญา</p> <p>๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง</p>	<p>พกส ๑๕ คน</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน</p> <p>จ้างเหมา ๓๑ คน</p> <p>รวมจำนวน ๕๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา</p> <p>๑.๑ ค่าจ้าง พกส. (รายได้) ๒,๓๖๕,๓๙๘ บาท</p> <p>๑.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายได้) ๙๖๗,๕๕๔ บาท</p> <p>๑.๓ ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๔,๕๕๙,๑๒๓.๗๙ บาท</p> <p>๑.๔ ค่าจ้างเหมา (ระหว่างปี) (เงินอุดหนุน) ๑๘๔,๖๖๒ บาท</p> <p>๑.๕ ค่าสมทบประกันสังคม พกส. (เงินรายได้) ๑๐๗,๓๕๒ บาท</p> <p>๑.๖ ค่าสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๔๘,๒๒๘ บาท</p> <p>๑.๗ ค่าคงจ.ของพกส. (เงินรายได้) ๕๒,๒๕๗ บาท</p> <p>๑.๘ กองทุนเงินทดแทน พกส. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๖,๕๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี</p>	<p>น.ส.เบญจวรรณ ภู่อึ้ง</p> <p>น.ส.นันท์วัน วงษ์จันป้อง</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
แต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย		๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ		๑.๙ ค่าสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๒๘,๕๐๐ บาท ๑.๑๐ กองทุนเงินทดแทนพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๑,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๑ ๘,๒๙๑,๐๗๔.๗๙ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดหาตามระเบียบพัสดุ ๓. ทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	คนสวน คนแม่บ้าน คน รปภ คน out source คน รวมจำนวน ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๒.๑ ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยจำนวน ๔ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	น.ส.เบญจวรรณ ภู่อึ้ง น.ส.นันทวัน วงษ์จันป้อง



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจและการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร ๓.๑ ค่าตอบแทน พพศ. ผู้บริหาร (เงินรายได้) ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน (เงินอุดหนุน) ๔๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๗๔,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๐				๑๐,๐๗๔,๒๗๔.๗๙			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๔๑</p> <p>โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณสุขภาค (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๓)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในกาปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย</p>	<p>๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณสุขภาคลดลง</p> <p>๒. การเบิกจ่ายตรงตามระยะที่กำหนด</p> <p>๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการเบิกจ่าย</p>	<p>๑.วิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>๒.ประมาณการค่าใช้จ่าย</p> <p>๓.ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้</p> <p>๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง</p> <p>๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ</p> <p>๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ</p>	<p>อาจารย์และบุคลากร</p> <p>รวมจำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>นักศึกษา</p> <p>รวมจำนวน คน</p>	<p>๑.ค่าจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๒.ค่าไฟฟ้า ๖๕๐,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงาน) ๒,๑๗๕,๗๐๘.๘๑ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๓. ค่าน้ำประปา ๔๘๒,๕๓๐ บาท (งบอุดหนุน)</p> <p>๔. ค่าไปรษณีย์ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>๕.ค่าโทรศัพท์ ๒๗,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)</p> <p>รวมงบดำเนินงาน ๖๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบอุดหนุน ๓,๐๘๕,๒๓๘.๘๑ บาท</p> <p>รวมงบประมาณทั้งหมด ๓,๗๓๕,๒๓๘.๘๑ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. บุคลากรสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย</p> <p>๒. มีค่าใช้จ่ายและค่าสาธารณสุขภาคลดลง</p>	<p>น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล</p> <p>น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง</p>
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๑				๓,๗๓๕,๒๓๘.๘๑			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการ RPO๕-๔๒ โครงการตามนโยบาย สถาบัน (รหัสคณะ FON- Adm-R๒๔)</p> <p>๑..... ๒.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเพื่อพัฒนา วิทยาลัยตามกลยุทธ์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ <input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามนโยบาย</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อตอบสนองการ ดำเนินงานตามนโยบายให้ บรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละ กิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ กิจกรรม ที่ดำเนินการบรรลุ วัตถุประสงค์ตาม นโยบาย	วิธีการดำเนินการในแต่ละ โครงการกำหนดตาม วัตถุประสงค์ของนโยบาย สถาบันที่ถูกถ่ายทอดลงมา ให้ปฏิบัติ	บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณจากเงินอุดหนุนของ สถาบันฯ/หน่วยงานที่มอบหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	นโยบายที่กำหนด ได้รับการดำเนินการ และตอบสนองตาม นโยบายที่กำหนด สถาบัน	-รอง ผู้อำนวยการ ฝ่าย อำนาจการ -รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ -รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย บริการ วิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๒							



ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้			
	๑.๑	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑,๒๖๔,๓๗๕.๐๐	เงินรายได้ใช้ ทัก ๑๕,๑๓๔,๑๙๗.๕๐ ๙๐%
	๑.๒	รายรับค่าหอพัก	๒,๖๘๖,๔๐๐.๐๐	
	๑.๓	รายรับค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ*	๑๓๖,๐๐๐.๐๐	
	๑.๔	รายรับค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๒๒๑,๐๐๐.๐๐	
	๑.๕	รายรับค่าใช้จ่ายรับปริญญา*	๒๖๕,๕๐๐.๐๐	
	๑.๖	รายรับค่าประกันของเสียหาย*	๔๔,๐๐๐.๐๐	
	๑.๗	รายรับอื่นๆ เช่น ค่าเช่าโรงอาหาร ค่าปรับ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๘	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทัก ๗๕%	๒,๕๔๔,๐๐๐.๐๐	
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้	๑๖,๘๑๕,๗๗๕.๐๐	๑๔,๗๖๙,๐๙๗.๕๐	
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	๒.๑	งบดำเนินการ		๖๕๐,๐๐๐.๐๐
		๑) ค่าสาธารณูปโภค	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	
		๒) ค่าตอบแทน พตส. (คณะสงฆ์ออกกองทุน ไม่คิดรายรับ)*	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	
		๓) ประกันสังคม พนักงานราชการ กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ (คณะสงฆ์ออกกองทุน ไม่คิดรายรับ)*	๒๙,๙๐๐.๐๐	
		รวมงบดำเนินการ (ไม่รวม ๓-๔)	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๒	งบอุดหนุน		๒๓,๒๖๒,๘๙๒.๓๗
		๑) อุดหนุนปกติ ผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	๑๓,๒๕๙,๑๖๐.๐๐	
		๒) อุดหนุนจาก พรบ. เงินกู้	๑,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	
		๓) อื่นๆตามนโยบาย (สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย)	๒๐,๐๐๐.๐๐	
๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คงเหลือ (เงินอุดหนุน)	๙,๗๐๓,๖๓๒.๗๗		
	สรุปงบอุดหนุนรวมทั้งหมด	๒๔,๘๓๒,๗๙๒.๗๗	๒๓,๒๖๒,๘๙๒.๓๗	๑,๕๖๙,๙๐๐
	สรุปงบประมาณ	๔๒,๖๔๘,๕๖๗.๗๗	๓๘,๐๓๑,๙๘๙.๘๗	

๓๖๕,๑๐๐.๐๐

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามพันธกิจ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน				รวมร้อยละการจัดสรร	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้ผลิต รายได้บริการวิชาการ และรายได้อื่นๆ	งบดำเนินการ	รวมงบบริหารจัดการตามพันธกิจ**		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	รวม
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๔,๙๑๑,๑๗๓.๐๐	๓,๖๔๖,๓๑๐.๐๐		๘,๕๕๗,๔๘๓.๐๐	๒๒.๑๔	๒๑.๑๔	๒๔.๖๙	๒๒.๙๑๗
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๑๔๐,๘๐๐.๐๐	๑,๐๙๑,๔๐๐.๐๐		๑,๒๓๒,๒๐๐.๐๐	๓.๑๙	๐.๖๑	๗.๓๙	๓.๙๙๘
๓	๓	บริการวิชาการ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๐,๑๕๐.๐๐		๒,๕๘๐,๑๕๐.๐๐	๖.๖๘	๐.๐๙	๑๗.๓๓	๘.๗๑๐
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๓๕๕,๙๙๕.๐๐		๓๕๕,๙๙๕.๐๐	๐.๙๒	๐.๐๐	๒.๔๑	๑.๒๐๕
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๖,๒๙๐,๔๗๙.๓๗	๖,๖๖๔,๐๐๒.๕๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๖๐๔,๔๘๑.๘๗	๖๑.๐๘	๗๐.๑๔	๔๕.๑๒	๕๗.๖๒๙
		๕.๒ พัฒนานุเคราะห์	๑,๘๖๔,๔๔๐.๐๐	๔๕๑,๒๔๐.๐๐		๒,๓๑๕,๖๘๐.๐๐	๕.๙๙	๘.๐๓	๓.๐๖	๕.๕๔๑
		รวม	๒๓,๒๒๖,๘๙๒.๓๗	๑๔,๗๖๙,๐๙๗.๕๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๖๔๕,๙๘๙.๘๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐๐

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ (ร้อยละ ๗๕) ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
			เงินงบประมาณ	เงินรายได้
FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐		๑,๒๖๐,๐๐๐
FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น		๓๖๗,๕๐๐.๐๐
FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		๙๑๖,๕๐๐.๐๐
		รวม		๒,๕๔๔,๐๐๐.๐๐
			๒,๕๔๔,๐๐๐.๐๐	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๙๐,๕๒๐.๐๐		๖๔,๕๘๐.๐๐					
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๓๙,๘๐๐.๐๐		-					
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)			๑๓๐,๙๓๕.๐๐					
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	-		-					
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๙,๒๐๐.๐๐		-					
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๓๐,๐๐๐.๐๐		๑๓,๖๕๐.๐๐					
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๑,๗๓๕,๖๒๘.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	-					
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗,๕๐๐.๐๐		-					
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	๐		๗๓,๒๐๐.๐๐					
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	-		๙๐,๐๐๐.๐๐					
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-		-					
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	-		๘๔,๔๘๕.๐๐					
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-		๒๐,๐๐๐.๐๐					

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๑๔	FON-Edu-So๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๕๐,๐๐๐.๐๐		-					
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๙๓๓,๓๒๕.๐๐		๒๑๑,๐๐๐.๐๐					
๑๖	FON-Edu-So๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-		๓๖๖,๔๖๐.๐๐					
๑๗	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	-		๑๓๐,๐๐๐.๐๐					
๑๘	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๕๐,๓๐๐.๐๐		-					
๑๙	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	-		-					
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล				๓๖,๒๐๐.๐๐	-			
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ				๗๕,๘๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐			
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				๑๒,๔๐๐.๐๐	๕๑,๙๐๐.๐๐			
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์				-	๑,๐๒๐,๐๐๐.๐๐			
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ				-	-			
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร				๑๖,๔๐๐.๐๐	-			

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ				-	๑๓,๕๐๐.๐๐			
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน				-	-			
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				-	-			
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				-	๙๑๖,๕๐๐.๐๐			
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐					๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐			
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น					๓๖๗,๕๐๐.๐๐			
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)				-	๔,๑๐๐.๐๐			
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)				-	๗,๕๕๐.๐๐			
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)				-	๔,๕๐๐.๐๐			
๓๕	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย								๓๐,๐๐๐.๐๐
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย						-		๕๕,๗๓๕.๐๐
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์						-		๒๗๐,๒๖๐.๐๐

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร						๕,๐๐๐.๐๐		-
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช						-		๑๑๒,๒๔๐.๐๐
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ						๑,๘๖๔,๔๔๐.๐๐		๓๓๙,๐๐๐.๐๐
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ขอรายได้สะสม)	-		๑,๙๙๐,๐๐๐.๐๐					
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๑,๗๖๕,๐๐๐.๐๐		-					
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาไอศหตุอุปกรณ์เพื่อการศึกษา	๒๐๐,๐๐๐.๐๐		๔๗๒,๐๐๐.๐๐					
๔๔	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต						-		-
๔๕	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักการมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง						๓,๐๐๐.๐๐		-
๔๖	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						๘๕,๐๐๐.๐๐		-
๔๗	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน						๔,๕๐๐.๐๐		-
๔๘	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา						๒๒๕,๗๐๐.๐๐		๖,๕๐๐.๐๐
๔๙	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาล						๘๐,๐๐๐.๐๐		-
๕๐	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)						๒๔,๙๖๐.๐๐		๘,๐๐๐.๐๐
๕๑	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						๑๑,๗๗๕		-
๕๒	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย						๖,๕๖๐,๒๑๙,๗๗		๒,๗๗๘,๒๑๓.๕๐

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๕๓	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ						๖,๒๐๒,๙๘๕,๗๙		๓,๘๗๑,๒๘๙.๐๐
๕๔	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณสุขโรค						๓,๐๘๗,๓๓๘,๘๑	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๕	FON-Adm-R๒๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัย				๒๐,๐๐๐.๐๐				
๕๖	๐	RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย				๓๖,๐๐๐.๐๐				
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)				๔,๙๑๑,๑๗๓.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	๓,๖๔๖,๓๑๐.๐๐	๑๙๖,๘๐๐.๐๐	๓,๖๕๑,๕๕๐.๐๐	๑๘,๑๕๔,๙๑๙.๓๗	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๗,๔๗๑,๒๓๗.๕๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงานไม่รวม พตส (บาท)				๘,๕๕๗,๔๘๓.๐๐			๓,๘๔๘,๓๕๐.๐๐		๒๖,๒๗๖,๑๕๖.๘๗		
รวมเงินงบประมาณจัดสรรหมวดเงินรายได้จากการผลิตนักศึกษา							๑๒,๒๒๕,๐๙๗.๕๐				
รวมเงินงบประมาณจัดสรรหมวดเงินรายได้จากบริการวิชาการและอื่นๆ							๒,๕๔๔,๐๐๐.๐๐				
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดทุกกลุ่มงาน (บาท)							๑๔,๗๖๙,๐๙๗.๕๐				
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)							๒๓,๒๖๒,๘๙๒.๓๗				
รวมเงินงบดำเนินงาน (บาท)ไม่รวมพตส							๖๕๐,๐๐๐.๐๐				
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน							๓๘,๖๘๑,๙๘๙.๘๗				

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๙๐,๕๒๐		๖๔,๕๘๐	-	-									
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๓๙,๘๐๐		-	-	-									
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	-		๑๓๐,๙๓๕	-	-									
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	-		-	-	-									
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๙,๒๐๐		-	-	-									
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๓๐,๐๐๐		๑๓,๖๕๐	-	-									
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๑,๓๓๕,๖๒๔	๕๐๒,๒๕๐	-	-	-									
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗,๕๐๐		-	-	-									
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	-		๗๓,๒๐๐	-	-									
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	-		๙๐,๐๐๐	-	-									
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-		-	-	-									
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	-		๘๔,๔๘๕	-	-									
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-		๒๐,๐๐๐	-	-									
๑๔	FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๕๐,๐๐๐		-	-	-									
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อ	๙๓๓,๓๒๕		๒๑๑,๐๐๐	-	-									

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑๖	FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๔ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-		๓๖๖,๔๖๐	-	-									
๑๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	-		๑๓๐,๐๐๐	-	-									
๑๘	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๕๐,๓๐๐		-	-	-									
๑๙	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	-		-	-	-									
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	-		-	๓๖,๒๐๐	-									
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	-		-	๗๕,๘๐๐	๖,๐๐๐									
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-		-	๑๒,๕๐๐	๕๑,๙๐๐									
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	-		-	-	๑,๐๒๐,๐๐๐									
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	-		-	-	-									
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	-		-	๑๖,๕๐๐	-									
๒๖	FON-Ser-S๑๔	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	-		-	-	๑๓,๕๐๐									
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	-		-	-	-									
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑	-		-	-	-									
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		-	-	-									

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	-		-			-	๑,๒๖๐,๐๐๐							
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น	-		-			-	๓๖๗,๕๐๐							
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)	-					-	๔,๑๐๐							
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยร่นกับงานบริการวิชาการ)	-					-	๗,๕๕๐							
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	-					-	๔,๕๐๐							
	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย								-	๓๐,๐๐๐					
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	-		-			-	-	-	๕๕,๗๓๕					
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการอำนวยการรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-		-			-	-	-	๒๗๐,๒๖๐					
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	-		-			-	-			๕,๐๐๐	-			
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-		-			-	-					-	-	๑๑๒,๒๔๐
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	-		-			-	-						๑,๘๖๔,๕๔๐	๓๓๙,๐๐๐
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ขอรายได้สะสม)	-		๑,๙๙๐,๐๐๐			-	-							
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๑,๗๖๕,๐๐๐		-			-	-							
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	๒๐๐,๐๐๐		๔๗๒,๐๐๐			-	-							

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๔๔	FON-Adm- S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	-		-				-		-		-			
๔๕	FON-Adm- S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่ง สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	-		-				-				๓,๐๐๐	-		-
๔๖	FON-Adm- S๒๔	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของ วิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	-		-				-				๘๕,๐๐๐	-		-
๔๗	FON-Adm- R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-		-				-				๔,๕๐๐	-		-
๔๘	FON-Adm- R๑๔	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา	-		-				-				๒๒๕,๗๐๐	-		๖,๕๐๐
๔๙	FON-Adm- S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาล	-		-				-				๘๐,๐๐๐	-		-
๕๐	FON-Adm- S๒๔	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	-		-				-				๒๔,๙๖๐	-		๘,๐๐๐
๕๑	FON-Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-		-				-				๑๑,๗๗๕	-		-
๕๒	FON-Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ วิทยาลัย	-		-				-				๖,๕๖๐,๒๒๐			๒,๗๗๘,๒๑๔
๕๓	FON-Adm- R๑๔	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการ ดำเนิน งานตามพันธกิจ	-		-				-				๖,๒๐๒,๙๘๖	-		๓,๘๗๑,๒๘๙
๕๔	FON-Adm- R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับกาสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	-		-				-				๓,๐๘๗,๓๓๙	๖๕๐,๐๐๐		-
๕๕	FON-Adm- R๒๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย							๒๐,๐๐๐							
๕๖	๐	RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย							๓๖,๐๐๐							
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)				๔,๙๑๑,๑๓๓	๕๐๒,๒๕๐	๓,๖๕๖,๓๑๐	๔๔๐,๘๐๐	๑,๐๙๑,๔๐๐	๒๐,๐๐๐	๒,๕๖๐,๑๕๐	-	๓๕๕,๙๙๕	๑๖,๒๙๐,๘๗๕	๖๕๐,๐๐๐	๖,๖๖๕,๐๐๓	๑,๘๖๔,๕๔๐	๔๕๑,๒๔๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)				๙,๐๕๙,๗๓๓			๑,๒๓๒,๒๐๐		๒,๕๘๐,๑๕๐		๓๕๕,๙๙๕		๒๓,๖๐๔,๔๘๒			๒,๓๑๕,๖๘๐	